

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ PER A L'EXECUCIÓ EN L'ÀMBIT COMARCAL D'UN
PROJECTE CORRESPONENT AL PROGRAMA DE SUPORT I ACOMPANYAMENT A LA
PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA, REGULAT A L'ORDRE EMO/258/2014**

El Vendrell (Baix Penedès), 6 d'octubre de 2014

REUNITS

El Sr. Joan Olivella i Ricart, president del Consell Comarcal del Baix Penedès, amb seu a la plaça del Centre, 5, 43700 Vendrell.

El Sr. Martí Carnicer i Vidal, alcalde de l'Ajuntament del Vendrell, amb seu a la plaça Vella, 1, 43700 El Vendrell.

La Sra. Sandra Suárez Plana, tinent d'alcalde de l'Ajuntament Calafell, amb seu a la plaça de Catalunya, 1, 43820 Calafell

La Sra. Montserrat Carreras i Garcia, alcaldessa de l'Ajuntament Cunit, amb seu al c. Major, 12, 43881 Cunit.

El Sr. Joan Sans i Freixas, alcalde de l'Ajuntament de l'Arboç, amb seu al c. Major, 26, 43720 L'Arboç.

REPRESENTACIÓ EN QUÈ ACTUEN

Les persones a dalt enumerades representen legalment els respectius ens locals i signen aquest conveni en execució dels respectius acords corporatius adoptats per l'òrgan competent.

EXPOSEN

Primer.

El Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, mitjançant l'Ordre EMO/258/2014, de 5 d'agost, ha aprovat les bases reguladores de subvencions destinades als programes de suport al desenvolupament local i ha obert la convocatòria per a l'any 2014.

Segon.

Els programes subvencionables són: 1) Suport i acompanyament a la planificació estratègica. 2) Programa d'agents d'ocupació i desenvolupament local (AODL). 3)



Foment del desenvolupament local. 4) Suport a territoris amb més necessitat de reequilibri territorial i econòmic (projecte Treball a les 7 comarques). El termini de presentació de sol·licituds finalitza el 13 d'octubre de 2014.

Tercer.

En aquesta primera acció conjunta, ajuntaments – Consell Comarcal, les parts es plantegen participar en el Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica, en el seu projecte d) "Activitats d'identificació, diagnosi, planificació, seguiment i promoció de projectes estratègics territorials que tinguin impacte en la generació d'ocupació". El resultat de l'acció conjunta, així com del suport que rebí dels actors privats, determinarà la seva continuïtat i l'establiment de metes i d'objectius més ambiciosos de desenvolupament local en el futur.

Quart.

Desenvolupament local. Des de la dècada dels 60 del segle passat, les experiències en aquest àmbit han estat ser força sovintejades a la majoria dels països del nostre entorn. Habitualment eren iniciatives jeràrquiques (*top down*), des del govern (poder) central vers els ens locals, basades essencialment en la construcció d'infraestructures i implantacions industrials. A la nostra comarca n'hi identificariem alguna amb facilitat. En l'actualitat es considera superat aquest plantejament -tant per les limitacions inherents constatades històricament, principalment la seva incapacitat per crear xarxes i connexions entre els diversos actors, que raonablement haguessin donat lloc a creixements econòmics més sostinguts i, per tant, a generació d'ocupació- com per l'impacte que ha tingut el fenomen de la globalització en el sistema econòmic internacional.

Els plantejaments actuals, centrats en estratègies "de baix a dalt" (*bottom up*), incorporen quatre trets fonamentals: 1) participació i diàleg social, 2) estan basats en el territori, 3) impliquen la mobilització de recursos locals i avantatges competitiu de cada localitat o territori, i 4) sorgeixen i estan dirigits des del territori.

Per tal d'assolir la implicació dels actors locals en el disseny i implementació d'aquestes estratègies de desenvolupament local cal un major grau de coordinació, tant en el sentit "vertical" com "horitzontal". S'entén per coordinació vertical la sincronització de les institucions locals entre si i amb l'administració superior (en el nostre cas, la Generalitat, Servei d'Ocupació de Catalunya). La coordinació horitzontal és la que connecta aquests actors locals públics (actuant ja de manera sincronitzada) amb els actors privats actius en el desenvolupament econòmic.

El desenvolupament local adopta un enfocament territorial com a mitjà per assolir el desenvolupament econòmic. La diagnosi de les condicions econòmiques, socials i institucionals, i la identificació del potencial econòmic local, són les bases sobre les quals cal construir estratègies de desenvolupament. Aquestes estratègies s'articulen habitualment sobre: 1) millora de la competitivitat de les empreses locals; 2) atracció d'inversió interna; 3) millora del capital humà (en el sentit de les habilitats laborals); i 4) construcció d'infraestructures de suport.

L'objectiu principal és crear una estratègia de desenvolupament local inclusiva i equilibrada.

Cinquè.

Pla estratègic. És un exercici de discussió i de voluntat d'acord per assenyalar les dreceres per on pot transcórrer l'activitat socioeconòmica d'un entorn determinat. Un pla estratègic territorial és un exercici analític i prospectiu que aspira,



bàsicament, a respondre dues qüestions: 1) quins han estat els factors històrics que expliquen la configuració actual del territori, els seus punts forts i les seves mancances, 2) com s'han d'implicar en el disseny del futur comarcal els agents urbans (ciutadans, empreses, institucions, governs locals, etc.) per a participar i cooperar en la projecció del conjunt del territori de la comarca.

L'any 2003 es va endegar la formulació del pla 2010 estratègia Baix Penedès. Dels 4 grups de treball, el segon es va dedicar a Empresa i Ocupació. De les vuit línies estratègiques, la cinquena pretenia la modernització de la base productiva, tot establint quatre objectius: 1r. Foment de les activitats econòmiques amb criteris de sostenibilitat. 2a. Instal·lació de noves empreses que possibilitessin el creixement econòmic. 3r. Potenciar l'activitat terciària, i 4t. Consolidar la diversificació productiva.

L'any 2011, l'Ajuntament del Vendrell va aprovar el Pla director d'ocupació i promoció de l'activitat econòmica 2011-2014, actualització del seu antecedent de 2007. Aquest pla té per objectiu definir les noves línies d'actuació prioritàries de l'Ajuntament en l'àmbit econòmic i ocupacional per tal d'ajustar-se a la nova realitat socioeconòmica del municipi i adaptar els serveis a la situació actual.

Aquest pla director estableix cinc línies estratègiques: 1a. Millorar l'ocupabilitat de les persones i incrementar la intermediació laboral. 2a. Generar més activitat econòmica. 3a. Dinamitzar i potenciar el comerç local. 4a. Reforçar i impulsar el sector turístic, i 5a. Establir una organització més adequada.

L'Ajuntament de Cunit ha desenvolupat els següents estudis de caire estratègic en l'àmbit del foment de l'ocupació: Projecte estratègic i operatiu per al comerç de Cunit (desembre de 2002); Programa d'orientació d'equipaments municipals (POEC 2008-12) (febrer de 2008) i Pla estratègic de desenvolupament del Penedès Marítim (gener de 2012).

L'Ajuntament de l'Arboç, té aprovat des de l'any 2010 un Pla d'intervenció integral al nucli antic del municipi.

Sisè.

Competències locals en matèria de foment de l'ocupació. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya (LO 6/2006, 19 de juliol) estableix en el seu article 84 les competències locals. Diu en el paràgraf 2. "Els governs locals de Catalunya tenen en tot cas competències pròpies sobre les matèries següents, en els termes que determinin les lleis" (lletra i) ... foment de l'ocupació".

Llei estatal 56/2003, de 16, de desembre, d'ocupació, aclareix el marc competencial referent a la política d'ocupació i recull de manera directa una menció al món local. Seguint les recomanacions de l'Estratègia Europea d'Ocupació (establerta l'any 1997, revisada el 2002; l'actual Estratègia de Creixement Europa 2020), es preveu una major atenció a la dimensió local per ajustar la política d'ocupació a les necessitats reals del territori. La Llei especifica que els serveis públics de les comunitats autònomes (de conformitat amb la Constitució, els estatuts d'autonomia i la Llei reguladora de les bases de règim local) hauran d'establir els mecanismes de col·laboració oportuns que incentivin la participació de les corporacions locals en



l'execució de les polítiques actives d'ocupació.

Anterior a la Llei estatal és la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya. En el seu article 2, dins dels principis rectors, estableix els principis de subsidiarietat i de participació. En el seu article 17 sobre instruments estratègics diu "4. Per a facilitar l'encaix en el territori, la coordinació i la integració de les actuacions ocupacionals establertes pel Pla de desenvolupament de polítiques actives d'ocupació, el Departament de Treball ha de donar suport a la subscripció de pactes territorials per l'ocupació entre l'Administració local i els agents socials". Finalment, l'art. 21 sobre mesures de foment de l'ocupació diu: "En el marc de les mesures de foment de l'ocupació, s'han de dur a terme actuacions destinades a persones en situació d'atur consistents a facilitar contractacions laborals que els permetin iniciar, incrementar o adequar l'experiència laboral i la formació en el lloc de treball, i també qualsevol altre tipus d'ajut i de mesures de foment de l'ocupació, inclòs el suport a les iniciatives que fomentin el desenvolupament de projectes empresarials o hi ajudin, i les iniciatives locals que possibilitin la millora de l'ocupabilitat dels demandants d'ocupació i que n'incrementin les oportunitats d'accés a l'ocupació."

Per tant, l'Administració local, a Catalunya, és competent per realitzar actuacions en matèria d'ocupació. Tot i que ni les principals normes reguladores del món local, ni la Llei reguladora de les bases del règim local (inclosa la seva reforma de 2013) no fixen com a pròpia la política d'ocupació, l'Estratègia Europea d'Ocupació demana una major atenció a la dimensió local per ajustar aquesta política a les necessitats reals del territori. Com s'ha vist, també la Llei estatal d'ocupació recull aquesta demanda i especifica que els serveis públics de les comunitats autònomes estableixin mecanismes de col·laboració que incentivin la participació de les corporacions locals en l'execució de polítiques actives d'ocupació. És amb aquesta finalitat que el SOC ha delimitat la seva xarxa ocupacional de Catalunya. A més, les administracions locals poden sol·licitar un gran nombre de subvencions i ajudes a les administracions superiors, tant a escala estatal com europea.

Setè.

En consonància amb l'anterior, el Consell Comarcal i els ajuntaments signataris estableixen la següent organització:

Promotors. Són entitats promotores d'aquest conveni i assumeixen les obligacions i les responsabilitats que s'hi estableixen: l'Ajuntament de Calafell, l'Ajuntament del Vendrell i el Consell Comarcal del Baix Penedès.

Participants. Són entitats participants d'aquest conveni i assumeixen les obligacions i les responsabilitats que s'hi estableixen: l'Ajuntament de l'Arboç i l'Ajuntament de Cunit.

Col·laboradors. Són entitats col·laboradores d'aquest conveni la resta d'ajuntaments de la comarca que signin la carta d'adhesió i entitats privades que hi donin suport.

A tall expositiu i sense perjudici de la regulació establerta a la part dispositiva del conveni, els diferents nivells de participació estan relacionats amb les obligacions assumides. Mentre que les entitats col·laboradores es limiten a donar suport institucional, les entitats participants es comprometen a aportar personal propi, estudis, treballs específics i les dades de què disposin, i han posar en comú la seva



experiència en accions d'aquesta tipologia. Finalment, les entitats promotores, a banda de les obligacions de les partícips, en el cas dels ajuntaments, assumeixen el diferencial entre el cost del projecte i la subvenció del SOC. El Consell Comarcal assumeix la presentació de la sol·licitud, la tramitació administrativa, la responsabilitat econòmica i comptable i la seva justificació davant el SOC, la contractació dels treballs i el seu arxiu administratiu.

Per actuar de manera sincronitzada, s'establirà una Comissió de Treball (seguiment i coordinació), amb participació institucional i tècnica. En cas de conflicte, una Comissió d'Arbitratge intentarà salvar les dificultats.

Vuitè.

Segons l'article 15 del Reglament del Programa d'actuació comarcal, aprovat en sessió de Ple 1/1994, de 22 de març (DOGC 1882 I BOPT 84/1994), el Consell Comarcal exerceix competències delegades per la Generalitat en matèria de promoció ocupacional.

Novè.

L'article 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local enumera entre les formes de cooperació interadministratives el conveni. En el mateix sentit, l'art. 150 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que es desenvolupa reglamentàriament en les art. 303 i ss. del Decret 179/1995, de 13 de juny. Finalment, els convenis i el seu procediment està regulat als art. 108 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Desè.

Aquest conveni té naturalesa administrativa, respon al principi de col·laboració entre administracions i al compliment d'obligacions legals específiques i queda fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic.

PACTES

PRIMER. Objecte del conveni

Aquest conveni té per objecte establir el marc jurídic de responsabilitats recíproques de les entitats signatàries, dins dels diferents nivells de participació, en el projecte "Activitats d'identificació, diagnosi, planificació, seguiment i promoció de projectes estratègics territorials que tinguin impacte en la generació d'ocupació", dins del Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica, en el sentit de la seva execució efectiva i en la participació en la convocatòria de subvencions convocada pel Servei Català d'Ocupació (SOC), mitjançant l'Ordre EMO/258/2014, de 5 d'agost (DOGC núm. 6683).

SEGON. Obligacions del Consell Comarcal del Baix Penedès

El Consell Comarcal, a la vista de l'Ordre EMO/258/2014, es compromet a:

- Estar en condicions d'obtenir la condició d'entitat beneficiària (base 3).

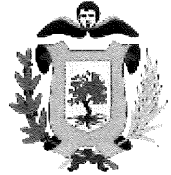
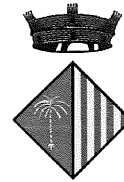
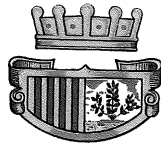


- Complir les obligacions generals de les entitats beneficiàries de les subvencions establertes a l'Ordre (base 4).
- No subcontractar tercers, en el sentit establert a la base 8.3 de l'Ordre.
- Presentar dins el termini la sol·licitud i tota la documentació establerta (base 9), inclosa la memòria (base 30).
- Respectar els terminis d'execució (iniciació i finalització) establerts a la base 15 de l'Ordre, inclosa la tramitació anticipada (base pressupostària 33 del Consell). Això no obstant, la fase de licitació no començarà fins que el crèdit pressupostari tingui la consideració de disponible.
- Formalitzar la renúncia (base 21) posat cas que l'import de la subvenció atorgada pel SOC, en resoldre la convocatòria EMO258/2014, sumada a l'aportació màxima prevista en aquest conveni pels ajuntaments promotors, fos insuficient per atendre les despeses de contractació del servei, atès que les bases de l'esmentada Ordre no preveuen la possibilitat de reformulació de la sol·licitud (art. 27 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions).
- Contractar el servei en els termes de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reial Decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, que aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.
- Pagar el proveïdor els serveis efectivament realitzats, de manera correcta, dins del termini legal establert.
- Participar en les actuacions de seguiment, assistència tècnica i avaluació organitzades pel SOC, inclòs el lliurament d'indicadors amb la periodicitat establerta (base 17).
- Justificar davant el SOC la subvenció rebuda, mitjançant l'elaboració de la documentació tècnica (segons estableix la Guia de prescripcions tècniques) i econòmica (memòria econòmica), amb el lliurament de documentació comptable de base (factures i transferències)
- Donar publicitat de les subvencions, d'acord amb el que estableix la base 24.2 de l'Ordre.

TERCER. Obligacions dels ajuntaments promotors

L'Ajuntament de Calafell i l'Ajuntament del Vendrell, de manera mancomunada, a la vista de l'Ordre EMO/258/2014, es comprometen:

- Que en el pressupost 2015 de cada ajuntament existirà crèdit adequat i suficient per assumir, cada un d'ells, la meitat de la diferència existent entre el cost d'execució del projecte (inclòs l'IVA, atès que no és deduïble per al Consell Comarcal) i la subvenció que atorgui el SOC. El límit d'aquesta aportació s'estableix en sis mil dos-cents cinquanta (6.250'-) euros per ajuntament.
- A ingressar al Consell Comarcal del Baix Penedès, una vegada realitzat amb conformitat el servei, la quantitat establerta en el punt anterior, en el termini màxim de 30 dies.
- A adscriure de manera fixa mentre duri aquest projecte un tècnic o tècnica amb perfil adequat i experiència suficient, i amb la dedicació necessària per ajudar el Consell Comarcal a formalitzar la documentació de caire tècnic que incorpora la sol·licitud, i a la documentació de seguiment que requereixi el SOC.
- A aportar i compartir tota la documentació escrita (estudis, treballs, dades de base) disponible en l'Ajuntament i que la comissió tècnica consideri adequada a les finalitats del projecte.
- A aportar i compartir l'experiència de què l'Ajuntament disposi en projectes similars.



- L'Ajuntament del Vendrell aporta l'experiència següent:

L'EINA es va crear l'any 1998 i és l'instrument de foment de l'ocupació i del desenvolupament empresarial de l'Ajuntament del Vendrell. Actualment consta de diferents programes de treball ja consolidats, una plantilla de caràcter fix de vuit persones i disposa de diferents instal·lacions de caràcter públic ubicades al municipi del Vendrell. En l'àmbit de l'ocupació, l'objectiu de L'EINA és facilitar la integració laboral de les persones en situació d'atur, especialment la d'aquells col·lectius amb dificultats i amb risc d'exclusió social, a través d'accions d'orientació laboral i d'acompanyament en el procés de recerca de feina, així com les accions de formació ocupacional i contínua per a facilitar la requalificació i el reciclatge professional de les persones treballadores.

En l'àmbit de l'empresa, L'EINA intenta donar resposta a les necessitats canviants i específiques del mercat laboral de la zona, a través del servei de Borsa de Treball, alhora que orienta i proporciona la informació necessària per tal de gestionar l'activitat empresarial i fomentar l'autoocupació.

L'objectiu de l'entitat és afavorir el desenvolupament social i econòmic del municipi del Vendrell i de la comarca del Baix Penedès, a través del desenvolupament d'iniciatives actives d'ocupació i de millora de la competitivitat del conjunt del teixit empresarial.

L'EINA ofereix diversos serveis i recursos adreçats a totes les persones que estan cercant feina i, en concret, a aquells col·lectius amb especial dificultat per a la inserció laboral.

Dins de l'àrea d'Orientació Laboral i Professional s'inclouen diferents programes i serveis dirigits a orientar, informar i donar suport a les persones en el seu procés de recerca de feina i en l'adquisició d'habilitats personals i professionals.

Dins els diferents projectes desenvolupats adreçats a les persones aturades, cal assenyalar que en els últims exercicis s'han desenvolupat els següents programes: Joves per l'Ocupació, plans d'ocupació, itineraris personals d'inserció, direcció/coordinació dels plans operatius, foment del desenvolupament local i territorial, accions complementàries de desenvolupament local, plans estratègics, cases d'oficis, formació professional per a l'ocupació i el Programa de treball als barris, entre altres.

L'EINA Espai Empresarial, és un servei de l'Ajuntament del Vendrell que dona suport a la creació d'empreses i al creixement empresarial del Vendrell, a través d'un catàleg complet de serveis:

- Cultura emprenedora, per fomentar més i millors vacacions empresarials en un futur.
- Suport a la creació d'empreses.
- Formació empresarial, per millorar les habilitats i competències dels nostres empresaris i emprenedors.
- Informació, assessorament i acompanyament empresarial.
- Viver d'empreses, un conjunt d'espais (despatxos, sales de reunions i aules) a disposició dels nous emprenedors i empreses.



- L'Ajuntament de Calafell aporta l'experiència següent :

La Regidoria de Treball de l'Ajuntament de Calafell treballa des de l'any 1995 amb els següents objectius:

- Treballar per assolir la màxima satisfacció en les expectatives laborals i de formació de les persones usuàries, millorant les seves condicions, seguint criteris d'eficàcia i eficiència en la gestió de la seva incorporació i manteniment en el món laboral.
- Fomentar el creixement i la consolidació d'empreses en el nostre municipi.
- Establir sinergies perquè la generació de riquesa de tercers reverteixi en el territori i en les persones que en formen part.

La Regidoria de Treball s'estructura en tres àrees: Ocupació, Formació i Empresa.

Calafell Ocupació treballa en dues vessants diferents, i alhora complementàries: l'orientació laboral a les persones que estan en procés de recerca de feina i la gestió d'ofertes laborals a través d'una borsa de treball pròpia. S'han dut a terme programes com: plans d'ocupació, aturats de llarga durada i treball als barris.

Calafell Formació porta a terme diferents programes dirigits a persones aturades amb l'objectiu d'incrementar les seves possibilitats d'inserció laboral a través de la capacitat i qualificació professionals. Calafell Formació ofereix formació en diferents modalitats, presencial o en línia. A més, porta a terme el programa de formació ocupacional, programes formatius adreçats a joves, com Joves per l'ocupació o Fem ocupació per als joves, cases d'oficis o escoles taller.

Calafell Empresa és un servei de la Regidoria de Treball creat a finals de l'any 2007 per tal de donar resposta a les necessitats tant de persones emprenedores com empresàries. Els eixos principals són l'assessorament i la formació en àmbits com la creació d'empreses i la gestió i direcció de PIMES. Alhora, també es realitzen accions de sensibilització vers la cultura emprenedora i tasques de prospecció d'empreses per tal de conèixer millor la xarxa empresarial local i les seves característiques i necessitats.

La Regidoria de Treball està homologada com a agència de col·locació i centre d'informació del Programa Acredita't.

QUART. Obligacions dels ajuntaments participants

L'Ajuntament de l'Arboç i l'Ajuntament de Cunit, de manera mancomunada, a la vista de l'Ordre EMO/258/2014, es comprometen a:

- Adscriure de manera fixa mentre duri aquest projecte un tècnic o tècnica amb perfil adequat i experiència suficient, i amb la dedicació necessària per ajudar el Consell Comarcal a formalitzar la documentació de caire tècnic que incorpora la sol·licitud, i la documentació de seguiment que requereixi el SOC.
- Aportar i compartir tota la documentació escrita (estudis, treballs, dades de base)



disponible a l'Ajuntament i que la comissió tècnica consideri adequada a les finalitats del projecte.

- Aportar i compartir l'experiència de què l'Ajuntament disposi en projectes similars.

- L'Ajuntament de Cunit aporta l'experiència següent:

Col·laboració amb entitats públiques i/o privades en projectes ocupacionals i formatius. L'objectiu és crear sinergies positives al territori. L'Ajuntament de Cunit va col·laborar amb l'Ajuntament de Calafell en el programa "Joves per l'ocupació" (2012) i durant els anys 2013 i 2014 va col·laborar en el Pla d'ocupació de la Diputació de Tarragona que es va atorgar al Consell Comarcal del Baix Penedès. De la mateixa manera, l'Ajuntament ha concorregut a les diferents subvencions convocades pel SOC, com han estat plans d'ocupació (en diferents convocatòries), Programa mixt Treball i Formació (2013), Programa de col·laboració social (2013), entre altres. Per altra banda, des de la Regidoria de Turisme es du a terme el Pla Estratègic "Penedès Marítim Cubelles-Cunit", amb l'objectiu de promocionar el Penedès com a marca comercial i turística.

A banda d'aquestes col·laboracions interadministratives, l'Ajuntament de Cunit té un conveni de col·laboració amb l'Associació d'Empresaris del Garraf, Alt i Baix Penedès (Adeg), i participa en els diferents projectes dels diferents centres d'ensenyament del municipi, com són la Unitat d'Escolarització Compartida de Cunit (UEC), Projecte DES-OBRE, i l'IES Pompeu Fabra.

S'ha prioritzat la formació com a mecanisme de creació d'ocupació i de dinamització econòmica. S'elabora de manera anual una *Guia de formació* que té l'objectiu de donar suport a la formació de les persones aturades del municipi, amb formacions d'orientació laboral i inserció laboral. Un dels objectius és reorientar el seu itinerari professional cap a altres sectors amb menors taxes d'atur. Dintre d'aquesta oferta formativa també hi ha diferents activitats destinades a les empreses de Cunit, com un mecanisme de promoció i dinamització econòmica del municipi. Tota aquesta formació s'està duent a terme amb recursos propis de l'Ajuntament.

També s'ha desenvolupat un projecte de suport a les xarxes socials; creant el Servei d'Ocupació Municipal de Cunit (SOM Cunit) com a identitat i com una eina de suport en la recerca de feina a través de les xarxes socials. Aquest projecte respon a l'objectiu de millorar la interacció amb els usuaris i ampliar el seu ventall de recursos per la recerca de feina i recursos formatius que permetin la seva inserció laboral.

- L'Ajuntament de l'Arboç aporta l'experiència següent:

- Rehabilitació i ampliació de Can Freixas per a Casal d'Entitats.
- Campanyes comercials per reactivar el comerç i projectes específics per dinamitzar els locals buits, jornades d'emprenedoria i creació d'una borsa de locals buits.
- Programes per a joves: Pràctiques en empresa per joves en situació d'atur.
- Formació per a aturats en els àmbits de manipulació d'aliments i carretons elevadors.
- Accions per dinamitzar el col·lectiu de gent gran: atenció domiciliària a



través de personal especialitzat i tallers d'estimulació de la memòria.

- Orientació i intermediació laboral a través del nostre Servei d'Ocupació Municipal.
- Participació en programes com Treball i Formació, i plans de foment de l'ocupació en col·laboració amb el Consell Comarcal del Baix Penedès i la Diputació de Tarragona.

CINQUÈ. Obligacions dels entitats col·laboradores

La resta d'ajuntaments dels Baix Penedès, així com les entitats privades que siguin actors en el món socioeconòmic amb presència a la comarca, de manera voluntària es poden adherir a aquest conveni. Els efectes jurídics de l'adhesió es limiten a donar suport institucional al projecte davant del SOC.

SETÈ. Garanties en favor dels ajuntaments signants

Es constituirà una Comissió Tècnica d'Ocupació integrada per les entitats membres signatàries, la finalitat de la qual és la coordinació de les accions que duguin a terme en el programa. Els tècnics i tècniques respectius estaran en contacte permanent i, com a mínim, es reuniran cada 15 dies.

Mensualment, en ocasió d'una sessió de la Comissió Tècnica, es reuniran els/les responsables institucionals de cada entitat, liderats per la persona designada pel president del Consell Comarcal, constituint-se aleshores en Comissió de Seguiment del programa. La finalitat de la Comissió de Seguiment és establir els criteris generals i els objectius operatius, avaluar les activitats executades i superar les divergències sobre interpretació del Conveni.

El funcionament de la Comissió de Seguiment s'ajustarà al que disposa la Llei de règim jurídic i del procediment administratiu de les administracions públiques de Catalunya (art. 13 a 20). Els membres de la Comissió Tècnica actuen en la Comissió de Seguiment amb veu i sense vot. Dels acords que adopti se'n deixarà constància en acta.

VUITÈ. Responsabilitat

Si de la realització de les activitats programades en aquest Projecte se'n derivés responsabilitat patrimonial per a les administracions participants s'entén que aquesta serà solidària, tal com preveu l'art. 140 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

NOVÈ. Vigència

El conveni serà vigent des del dia de la signatura fins a l'acabament del Projecte, previst per al 31 de desembre de 2015.

DESÈ. Arbitratge i jurisdicció

Les discrepàncies sorgides sobre la interpretació, el desenvolupament, la modificació, la resolució i els efectes que puguin derivar-se de l'aplicació d'aquest conveni s'han de solucionar per acord de les parts, observant els principis reguladors de l'actuació administrativa previstos a l'article 31 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya que siguin d'aplicació, essent la Comissió de Seguiment l'àmbit ordinari on plantejar les



discrepàncies i salvar-les. Amb aquesta finalitat es convocaran les sessions específiques que siguin necessàries.

En cas que persisteixin dificultats en l'execució del conveni motivades per diferents criteris d'interpretació, les parts exposaran les seves raons, en una sessió formal de la Permanent del Consell d'Alcaldes, constituïda com a Comissió d'Arbitratge, presidida pel president/a o per un/a Vicepresidència/a del Consell Comarcal, que en cas d'empat tindrà vot diriment. Si una de les parts en conflicte fos el Consell Comarcal, el seu al·legat serà presentat pel conseller/a comarcal delegat d'Empresa i Ocupació. Si la controvèrsia fos entre ajuntaments, aquests estarien representats pels alcaldes/esses respectius, podent delegar en un regidor/a, i el conseller/a comarcal delegat d'Empresa i Ocupació informaria a la Comissió sense dret a vot. Si l'Ajuntament afectat tingués un/a representant en la Permanent del Consell d'Alcaldes, aquest serà substituït per un altre alcalde/essa nomenat per la Presidència. Aquesta Comissió elaborarà un informe que les parts confrontades es comprometen a considerar abans de fixar la posició de la corporació respectiva en la controvèrsia.

Les parts procuraran responsablement que llurs divergències no afectin la regularitat de prestació del servei ni perjudiquin els usuaris. En cap cas, basant-se en una divergència d'interpretació, la part pot considerar-se habilitat per incomplir o ajornar les seves obligacions de cofinançament.

Cas que la divergència fos insalvable pel procediment d'arbitratge adés exposat, les parts se sotmeten a la jurisdicció dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona.

En prova de conformitat, les parts signen aquest conveni en la data i lloc anteriorment esmentats.

Consell Comarcal del Baix Penedès
Sr. Joan Olivella i Ricart, president

Ajuntament de Calafell
Sra. Sandra Suárez Plana, tinent d'alcalde

Ajuntament del Vendrell
Sr. Martí Carnicer i Vidal, alcalde

Ajuntament de Cunit
Sra. Montserrat Carreras García, alcaldessa

Ajuntament de l'Arboç
Sr. Joan Sans i Freixas, alcalde

DILIGÈNCIA.- Salvador Ester Casals, secretari actal. del Consell Comarcal del Baix Penedès, dona fe de l'existència d'aquest conveni interadministratiu, així com de l'autenticitat de les signatures que hi consten.

EL SECRETARI ACTAL.

El Vendrell (Baix Penedès)

6 OCT 2014 de 2014

