

A Calafell, en data 27 de setembre de 2012, es reuneixen els membres del/de la Ple de l'Ajuntament, sota la presidència del senyor JOAN OLIVELLA RICART, i amb l'assistència dels regidors anomenats a continuació, assistits per la secretària accidental de la corporació senyora Agueda Subirana Alvarez, amb l'objecte de celebrar sessió de caràcter ordinari de primera convocatòria.

ASSISTENTS:

SRA. SANDRA SUÀREZ PLANA
SR. JOSE ANTONIO JIMÉNEZ ENTRENA
SRA. MARIA MONTSERRAT LÓPEZ UREÑA
SR. JOAQUIM VIDAL RAVENTÓS
SR. RAFEL SOLÉ MIRÓ
SRA. MARIA VERGE PASCL
SRA. FRANCISCO CLAVERO SANZ
SR. RAMON FERRE SOLÉ
SRA. YOLANDA ALMAGRO CARDENETE
SRA. TERESA CUMPLIDO MANCEBO
SR. ANTONIO DUART CARDÚS
SR. JOAN CARLES ROBERT POYATOS
SR. JOSE BONILLA JIMÉNEZ
SR. MASSIMILIANO REVELLO
SR. JOAN MARIA TRIADÓ JUAN
SR. JOSEP PARERA RIBELL
SR. LUIS SIEIRO BARREIRA
SR. JUAN JOSÉ IGLESIAS SÁNCHEZ
SRA. OLGA ELVIRA CAÑAS
SR. JUAN JOSÉ GARCÍA ÁLVAREZ

ALTRES ASSISTENTS: Mireia Ayats Escarré

I a les 09:09, el Sr/a president/a obre la sessió i s'inicia a continuació el desenvolupament dels assumptes inclosos en l'ordre del dia que seguidament s'indiquen:

1. APROVACIÓ ACTES DE LES SESSIONS ANTERIORS, 22 DE DESEMBRE DE 2011, 30 DE GENER DE 2012 I 23 DE FEBRER DE 2012.

(deliberació)

El Ple de la corporació per unanimitat de tots els membres assistents acorda aprovar les actes de les sessions anteriors.

2. PROPOSTA COMPLEMENTACIÓ SITUACIONS IT

ANTECEDENTS

- En data 14 de juliol 2012 es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i

de foment de la competitivitat, que va entrar en vigor el dia següent, l'article 9 del qual regula la prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques.

- En data 19 de juliol de 2012 es va publicar en el Butlletí Oficial de l'Estat correcció d'errors del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, entre els quals rectifica l'article 9.2.1, el qual estableix el següent: *"En la página 50449, artículo 9, apartado 2.1.º, donde dice: «... A partir del día vigésimo primero y hasta el nonagésimo, ambos inclusive, podrá reconocerse la totalidad de las retribuciones básicas, de la prestación por hijo a cargo, en su caso, y de las retribuciones complementarias», debe decir: «... A partir del día vigésimo primero, inclusive, podrá reconocerse una prestación equivalente al cien por cien de las retribuciones que se vinieran percibiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad"*.
- L'esmentat article 9 preveu que cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, cosa que haurà de fer en el termini de 3 mesos, en els termes del que disposa la Disposició transitòria 15a. de la mateixa norma.
- L'apartat 5 de l'article 9 del citat Reial Decret Llei 20/2012 estableix que *"Cada Administración Pública podrá determinar, respecto a su personal, los supuestos en que con carácter excepcional y debidamente justificados se pueda establecer un complemento hasta alcanzar, como máximo, el cien por cien de las retribuciones que vinieran disfrutando en cada momento. A estos efectos, se considerarán en todo caso debidamente justificados los supuestos de hospitalización e intervención quirúrgica. En ningún caso los funcionarios adscritos a los regímenes especiales de seguridad social gestionados por el mutualismo administrativo podrán percibir una cantidad inferior en situación de incapacidad temporal por contingencias comunes a la que corresponda a los funcionarios adscritos al régimen general de la seguridad social, incluidos, en su caso, los complementos que les resulten de aplicación a estos últimos."*
- En data 21 de setembre de 2012 la directora de RH ha emès informe jurídic en relació a la legislació aplicable i la tramitació a seguir per tal que l'Ajuntament complementi les prestacions a percebre tant el personal funcionari inclòs al règim general de la seguretat social com el personal laboral en situacions d'incapacitat temporal.
- El dia 19 de setembre de 2012 es va informar en la reunió de la comissió paritària d'interpretació i seguiment del conveni col·lectiu i en la d'interpretació i seguiment del pacte socioeconòmic del personal de l'Ajuntament de Calafell, així com a les representació sindical, els efectes a aplicar pel RDL 20/2012.

FONAMENTS DE DRET

Abans de l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol 2012, la normativa reguladora de la incapacitat temporal dels funcionaris de les Corporacions locals preveia que el subsidi que han de percebre en concepte d'incapacitat temporal és, durant els primers 3 mesos, el corresponent a la totalitat de les retribucions bàsiques i de les retribucions complementàries del funcionari en la mateixa quantia a les

quals li correspondria a cada moment en el seu lloc de treball si no es trobés en aquesta situació d'incapacitat temporal, i a partir del 4rt mes, el 75% de la base reguladora del mes anterior a la baixa.

Per altra banda, i pel que fa al personal laboral al servei de les Corporacions locals s'havia d'estar al que preveu en aquest sentit el Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que estableix que per a la situació d'incapacitat temporal per contingències comunes, el subsidi pels 3 primers dies és a càrrec del treballador, del 4rt al 15è, és a càrrec de l'ajuntament, i a partir del 16è endavant, correspon a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 60% de la base reguladora des del 4rt dia i fins el 20è, i el 75% de la base reguladora des del dia 21 endavant, quanties totes elles que es podien complementar per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora, si hi havia acord entre les parts.

I per a la situació d'incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional, el subsidi del dia de l'accident corresponia a l'ajuntament, mentre que a partir del 1er dia de baixa, corresponia a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 75% de la base reguladora des del dia que es produeixi el naixement del dret, quantia aquesta que es podia complementar per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora, si hi havia acord entre les parts.

El pacte socioeconòmic i el conveni col·lectiu del personal de l'Ajuntament de Calafell determina en el seu propi articulat els complements a percebre en el cas d'incapacitat temporal.

A partir de l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 20/2012, aquest panorama ha canviat, i ara el seu art. 9 diu, un cop feta la correcció d'errors, publicada al BOE de 19 de juliol de 2012, que:

- "La prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques i òrgans constitucionals es regirà pel disposat en aquest article". Per tant, ja no fa distinció entre els funcionaris i el personal laboral.
- "Cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, d'acord amb els següents límits:
 - a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, durant els 3 primers dies, es podrà reconèixer un complement retributiu fins a arribar a com a màxim el 50% de les retribucions que es vengen percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Des del dia 4rt fins al 20è, ambdós inclusivament, el complement que es pugui sumar a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social haurà de ser tal que, en cap cas, sumades ambdues quantitats, se superi el 75% de les retribucions que vinguessin corresponent a aquest personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. A partir del dia 21è, inclusivament, podrà reconèixer-se una prestació equivalent al 100% de les retribucions que es vinguessin percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat.
 - b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social podrà ser complementada, des del

primer dia, fins a arribar a com a màxim al 100% de les retribucions que vinguessin corresponent a dita personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat”.

- En el seu article 9.5 estableix que “Cada Administración Pública podrá determinar, respecto a su personal, los supuestos en que con carácter excepcional y debidamente justificados se pueda establecer un complemento hasta alcanzar, como máximo, el cien por cien de las retribuciones que vinieran disfrutando en cada momento. A estos efectos, se considerarán en todo caso debidamente justificados los supuestos de hospitalización e intervención quirúrgica.

Mentre que la seva Disposició Transitòria 15 estableix que “Les previsions contingudes en l'article 9 relatives a les prestacions econòmiques en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques acollit al Règim General de la Seguretat Social seran desenvolupades per cada Administració Pública en el termini de 3 mesos des de la publicació d'aquest Reial Decret-Llei, termini a partir del com assortirà efectes en tot cas”.

Per tant, i en els termes del que disposa el Decret Legislatiu 1/1994, quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, l'ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 50% els 3 primers dies, un màxim del 15% sobre el 60% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant. I en els casos excepcionals i degudament justificats, es podrà establir un complement fins arribar al 100% de les retribucions percebudes.

I quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, l'Ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.

S'ha de tenir en compte que la Disposició Transitòria 1a del Reial Decret-Llei 20/2012 estableix que el disposat en l'article 9 no serà d'aplicació als empleats públics que a la seva entrada en vigor, es trobin en la situació d'incapacitat temporal.

I per altra banda, l'art. 9.7 diu que se suspenen els Acords, Pactes i Convenis vigents que contradiguin el disposat en aquest article. En el mateix sentit es pronuncia l'art. 16 del mateix Reial Decret-Llei, quan diu que se suspenen i queden sense efecte els acords, pactes i convenis per al personal del sector públic definit en l'article 22 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos generals de l'Estat, subscrits per les Administracions públiques i els seus organismes i entitats que continguin clàusules que s'oposin al disposat en el present títol.

Quan l'art. 9 del Reial Decret-Llei 20/2012 diu que cada Administració Pública podrà complementar les prestacions, hem d'estar al que disposen els arts. 22.1.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de regim local i 52.1.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que estableixen que la competència recau en el Ple de l'Ajuntament, així

com als arts. 47.1 i 114.1 de les mateixes normes, respectivament, que estableixen que el quòrum exigible per aprovar-ho serà la majoria simple del nombre de membres presents.

Atès que els recursos ordinaris del pressupost de l'Ajuntament són suficients per fer front a aquesta possibilitat de complementar les prestacions per situacions d'incapacitat temporal, en els termes i amb les limitacions establertes, per dotar-se al personal en la totalitat de les seves retribucions, sens perjudici del corresponent informe, si s'escau, per part de la Intervenció General.

La Comissió Informativa de serveis Interns amb el vot a favor dels membres de CIU, PP i UAM, i l'abstenció del membre del PSC, proposa al Ple

Primer.- Complementar les prestacions que percebrà el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al servei de l'Ajuntament de Calafell:

- a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, un complement retributiu del 50% els 3 primers dies, un altre del 15% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un altre del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.
- b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, un complement retributiu del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.
- c) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes per hospitalització o intervenció quirúrgica per malaltia greu o molt greu acreditat per informe mèdic, un complement retributiu del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia primer dia en endavant, fins a un màxim de 8 mesos.

Aquests complements no seran d'aplicació als/a les empleats/des públics/públiques que a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol 2012, es trobin en la situació d'incapacitat temporal, als quals se'ls aplicarà la normativa en vigor anterior a aquesta data.

Segon.- Suspendre i deixar sense efecte l'articulat que el Pacte socioeconòmic i Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Calafell que contradiguin el disposat en el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol.

Tercer.- Notificar aquesta resolució, als òrgans de representació dels treballadors de l'Ajuntament, a efectes merament informatius.

El Ple de la corporació per majoria absoluta: 14 vots a favor, 8 dels membres de CIU, 3 dels membres del PPC i 3 dels membres d'UAM, i 7 abstencions dels membres del PSC, acorda:

Primer.- Complementar les prestacions que percebrà el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al servei de l'Ajuntament de Calafell:

- d) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, un complement retributiu del 50% els 3 primers dies, un altre del 15% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un altre del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.
- e) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, un complement retributiu del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.
- f) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes per hospitalització o intervenció quirúrgica per malaltia greu o molt greu acreditat per informe mèdic, un complement retributiu del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia primer dia en endavant, fins a un màxim de 8 mesos.

Aquests complements no seran d'aplicació als/a les empleats/des públics/públiques que a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol 2012, es trobin en la situació d'incapacitat temporal, als quals se'ls aplicarà la normativa en vigor anterior a aquesta data.

Segon.- Suspènre i deixar sense efecte l'articulat que el Pacte socioeconòmic i Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Calafell que contradiguin el disposat en el Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol.

Tercer.- Notificar aquesta resolució, als òrgans de representació dels treballadors de l'Ajuntament, a efectes merament informatius.

3. PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL RÈGIM RETRIBUCIÓ D'UN MEMBRE DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL

El Ple de la Corporació, en sessió extraordinària celebrada el dia 6 de juliol de 2011, va establir el règim de retribucions, indemnitzacions o dedicació dels membres d'aquesta corporació municipal.

Respecte dels regidors, sense responsabilitat de gestió, es preveien dues formes de retribució: una percepció fixa mensual o el sistema d'indemnitzacions.

En data 30 d'agost de 2012, el regidor, senyor Joan Maria Triadó Juan, ha presentat un escrit (amb registre d'entrada número 26.506) en el que sol·licita passar a una retribució en règim d'assistències.

Consten a l'expedient els informes favorables de la Intervenció i la Secretaria municipal.

De conformitat amb l'article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb l'article 166 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i d'altra normativa concordant, els membres de la corporació tenen dret a percebre retribucions per exercir els seus càrrecs, quan els desenvolupin en règim de dedicació exclusiva o amb dedicació parcial, en les condicions que estableixi el ple de la corporació.

La Comissió Informativa de Serveis Interns de conformitat amb la proposta presentada i per unanimitat proposa al Ple:

Primer.- Modificar, amb efectes al dia 31 de juliol de 2012, el règim retributiu del regidor, senyor Joan Maria Triadó Juan, passant al sistema de retribució per indemnitzacions.

Segon.- Efectuar els oportuns canvis en la Seguretat Social.

Tercer.- Aprovar la proposta de despesa número 1477/2012, per import de 3.990,00 euros.

Quart.- Notificar aquest acord al regidor afectat, als Departaments de Recursos Humans, Intervenció i Tresoreria de l'Ajuntament de Calafell.

El Ple de la corporació de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió Informativa de Serveis Interns i per unanimitat acorda:

Primer.- Modificar, amb efectes al dia 31 de juliol de 2012, el règim retributiu del regidor, senyor Joan Maria Triadó Juan, passant al sistema de retribució per indemnitzacions.

Segon.- Efectuar els oportuns canvis en la Seguretat Social.

Tercer.- Aprovar la proposta de despesa número 1477/2012, per import de 3.990,00 euros.

Quart.- Notificar aquest acord al regidor afectat, als Departaments de Recursos Humans, Intervenció i Tresoreria de l'Ajuntament de Calafell.

4. PROPOSTA APROVACIÓ INICIAL MODIFICACIÓ PUNTUAL NÚM. 1/2012 DEL PLA D'ORDENACIÓ URBANÍSTICA MUNICIPAL

El Pla d'Ordenació Urbanística Municipal de Calafell, es va aprovar definitivament per la Comissió Territorial d'Urbanisme de Tarragona el 24 de gener de 2011 i publicat en el DOGC el 24 d'octubre de 2011, data de la seva entrada en vigor.

Atès que des de la entrada en vigor del POUM, s'ha observat que hi ha dos aspectes del mateix que cal modificar que, sense alterar el model urbanístic ni els seus objectius puguin millorar la seva aplicació i evitar afectacions a propietaris de sòl i edificacions.

Atès que, per acord del Ple de la Corporació de data 26 d'abril de 2012, es va aprovar sol·licitar informe a la Comissió Territorial d'Urbanisme de Tarragona, de conformitat amb el que estableix l'article 99.2a) del TRLU.

Vist l'acord de la Comissió Territorial d'Urbanisme de Tarragona de data 14 de juny de 2012, d'emetre informe previ favorable a la Modificació puntual del POUM de Calafell.

Vista la proposta de modificació del Pla d'Ordenació Urbana Municipal (I), redactada pels Serveis Tècnics Municipals, en la qual, cal destacar dos àmbits ben definits:

- Modificació de l'article 152.2.4 de les Normes Urbanístiques que es refereix als establiments hotelers en zones de sòl urbà en volum disconforme en les quals també està admès l'ús d'habitatge.
- Modificació de la zonificació de les parcel·les situades a Segur Platja qualificades de subzona OD5s.

La Comissió Informativa d'Obres Públiques, Manteniment i Medi Ambient, fa constar el vot en contra del Grup Municipal Socialista pel que fa a la modificació de l'àmbit de la zonificació de les parcel·les situades a Segur Platja qualificades de subzona OD5s i l'abstenció del grup Municipal d'Unió Alternativa Municipal a la proposta de Modificació puntual del POUM (I), proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

PRIMER.- Aprovar inicialment la Modificació Puntual del Pla General d'Ordenació Urbanística Municipal (I), redactada pels Serveis Tècnics Municipals.

SEGON.- Sotmetre l'acord a informació pública, pel termini d'un mes mitjançant edicte publicat al DOGC, Diari de major circulació de la província i tauló d'anuncis de l'Ajuntament.

TERCER.- Sol·licitar informe als organismes afectats i als Ajuntaments limítrofes.

(deliberació)

El Ple de la corporació per majoria absoluta : 11 vots a favor, 8 dels membres de CIU, 3 dels membres del PP, 3 abstencions dels membres d'UAM i 7 vots en contra dels membres del PSC

PRIMER.- Aprovar inicialment la Modificació Puntual del Pla General d'Ordenació Urbanística Municipal (I), redactada pels Serveis Tècnics Municipals.

SEGON.- Sotmetre l'acord a informació pública, pel termini d'un mes mitjançant edicte publicat al DOGC, Diari de major circulació de la província i tauló d'anuncis de l'Ajuntament.

TERCER.- Sol·licitar informe als organismes afectats i als Ajuntaments limítrofes.

5. PROPOSTA DE NOMENAMENT DE REPRESENTANT DE L'AJUNTAMENT DE CALAFELL EN EL CONSELL I COMITÈ EXECUTIU DEL CONSORCI XARXA CIUTATS I POBLES CAP A LA SOSTENIBILITAT

Vist que com a conseqüència de les eleccions municipals celebrades el dia 22 de maig de 2011 i la constitució de la nova Corporació Municipal, esdevé necessari nominar representant de l'Ajuntament en el Consell i Comitè Executiu del Consorci Xarxa Ciutats i Pobles Cap a la Sostenibilitat.

Atès allò que disposa l'article 38-c) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, de 28 de novembre de 1986, sobre el nomenament de representant de la Corporació en els Òrgans Col·legiats de les Entitats, de les quals formi part aquest Ajuntament.

La Comissió d'Obres Públiques, Manteniment i Medi Ambient, per unanimitat proposa al Ple de la Corporació l'adopció del següent acord:

PRIMER: Designar com a representant d'aquest Ajuntament davant de l'Associació "XARXA DE CIUTATS I POBLES CAP A LA SOSTENIBILITAT, al Sr. José Antonio Jiménez Entrena, Regidor de Medi Ambient i Serveis Contractats

SEGON: Notificar el present acord a la persona interessada i a la Institució afectada.

El Ple de la corporació per majoria absoluta: 14 vots a favor, 8 dels membres de CIU, 3 dels membres del PPC, i 3 dels membres d'UAM, i 7 abstencions dels membres del PSC, acorda:

PRIMER: Designar com a representant d'aquest Ajuntament davant de l'Associació "XARXA DE CIUTATS I POBLES CAP A LA SOSTENIBILITAT, al Sr. José Antonio Jiménez Entrena, Regidor de Medi Ambient i Serveis Contractats

SEGON: Notificar el present acord a la persona interessada i a la Institució afectada.

6. DONAR COMPTE DE LES RESOLUCIONS DICTADES DES DEL DARRER PLE

El senyor Alcalde president, dona compte a la corporació les resolucions adoptades, que són del Decret núm. 2462/2012 de 07 de juny fins el 3449/2012 de 14 d'agost, per donar compliment al que estableix l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per RD 2568/86 de 28 de novembre, perquè els regidors en tinguin coneixement i quedin assabentats.

(deliberació)

El Ple de la corporació per unanimitat acorda: quedar-ne assabentats.

7. DONAR COMPTE DE LES ACTES DE JUNTA DE GOVERN LOCAL

El senyor Alcalde president dona compte de les actes de Junta de Govern Local que van des de la 25 de 13 de juny de 2012 fins la 36 de 5 de setembre de 2012, per tal que els regidors es donin per assabentats.

(deliberació)

El Ple de la corporació per unanimitat acorda: quedar-ne assabentats.

8. PRECS I PREGUNTES

I sense d'altres assumptes a tractar, el president aixeca la sessió a les 11:40, i dona l'acte per acabat, del qual jo, com a secretari/ària en dono fe.

