

En data trenta de maig de dos mil sis. Es reuneix el PLE DE L'AJUNTAMENT, a Calafell, sota la presidència del **SR. JOAN OLIVELLA I RICART**, i amb l'assistència dels regidors anomenats a continuació, assistits per la secretaria acctal. de la Corporació SRA. MÒNICA BERNAL DE BARBARÀ, amb l'objecte de celebrar sessió extraordinària i urgent de primera convocatòria. Assisteix també l'Interventor accidental Sr. LLUÍS TORRADO BONALS.

ASSISTENTS:

SR JOAN OLIVELLA I RICART
SR. JOSEP PARERA I RIBELL
SR. JOAN MARIA TRIADO I JUAN
SR. MIQUEL ROSO I CLAVER
SR. ENRIC VAQUE I FONT
SR. JOAQUÍN OJEDA VIVAS
SRA. SANDRA BOU VERA
SRA. SANDRA SUAREZ PLANA
SRA. RAMONA TORRICO GARCIA
SR. JORDI SANCHEZ I SOLSONA
SR. EUDALD TORRES ROBERT
SRA. MARIA YOLANDA ALMAGRO CARDENETE
SR. RAMON FERRÉ I SOLÉ
SRA. MARIA JOSEPA SANS I OLMEDO
SR. JOAN CARLES ROBERT I POYATOS
SR. JORDI ALCARAZ I CARRILLO
SR. JACOB BALAGUER I MESTRE

I a les 09:00, el Sr President obre la sessió i s'inicia a continuació el desenvolupament dels assumptes inclosos en l'ordre del dia que seguidament s'indiquen:

1. RATIFICAR LA URGÈNCIA DE LA SESSIÓ

Sr. Torres: El Partit Socialista voldria saber quines són les raons precisament per aquesta urgència.

Sr. Alcaraz: El Grup Popular mai s'ha negat a la ratificació d'una urgència. Per tant ho aprovem.

Sr. Olivella: En quant al Partit Socialista demanaves el raonament. El raonament és de que s'han treballat tot un seguit de pactes, amb molt de temps i al final hi ha hagut un compromís que al final del 30 d'aquest de final d'aquest mes ho aprovaríem i encara que a corre cuita com a vegades passa a moltes cases i aquesta també, per qüestions d'informes s'ha endarrerit i s'ha anat molt just de temps, però si que ens vam comprometre que s'aprovaria en aquesta data, llavors encara que sigui amb urgència, ja que lògicament s'ha de fer amb urgència si es volia fer avui i ho hem volgut passar, més que res per complir el compromís que cavim adquirit amb els treballadors i treballadores de la casa de tenir-ho aquest dia.

Sr. Torres: nosaltres en aquest punt voladúria dir què ens sembla molt bé que l'equip de govern compleixi els seus compromisos, però el primer que ha de fer és posar els mitjans perquè es puguin portar a terme aquests compromisos. No n'hi ha prou amb arribar a un acord amb els treballadors de què ho passaré aquest mes i després a corre cuita, un tema que porta més de 2 anys negociant-se, es fa una comissió informativa urgent, ahir, bé, nosaltres vam suposar fins i tot que aquesta comissió informativa urgent era precisament per donar temps a què poguéssim passar en el Ple ordinari, en teoria, de dimarts que ve i que doni un temps, precisament a l'oposició que no hem vist absolutament res del conveni, a poder-nos-ho mirar, a poder-ho estudiar i a poder-hi dir alguna cosa. Es fa una comissió informativa, ahir a les 9 del matí i avui a les 9 fem el Ple urgent per aprovar una tasca que ha realitzat l'equip de govern conjuntament amb els representants dels treballadors durant més de 2 anys, se'ns dona una informació fins i tot ahir, a les 8 de la nit, se'ns facilita uns quadres que nosaltres vam demanar, no exactament el que vam demanar, però almenys hem trobat aquesta documentació i se'ns va deixar a la bústia i aquesta és la urgència, és la forma de treballar de l'equip de govern, que ja en altres ocasions i en altres temes hem dit insistentment. El que voldria dir en aquest punt és que si l'equip de govern té uns compromisos amb els treballadors, evidentment, crec que ningú dels que som aquí i menys nosaltres amb el nostre tarannà, del nostre partit, volem perjudicar als treballadors, doncs escolti'm, aquest mes el que es fa és pagar a compte el que s'hagi pactat, aquests compromisos que vostès assoleixen i que després no poden assolir o no poden portar a la pràctica si no és fent les coses malament com gairebé sempre, se'ls hi paga a compte, es passa al Ple que toca, es dona un temps raonable, no els hi demanem 2 anys que han estat vostès negociant, els hi demanen una setmana, deixen aquest punt sobre la taula i el proper Ple ordinari que serà dimarts, entenc que almenys hi havia aquest compromís de que fos dimarts, es passa, es dona un cert temps a poder estudiar això i a parlar-ho amb més calma, això és el que demanem nosaltres i per tant, al contrari que en altres ocasions, hem ratificat l'urgència a tots els plens, precisament perquè entenem que l'equip de govern, hi ha temes que surten d'imprevist, no volem que un previst que porten 2 anys negociant, ara ho hagin de fer tot a corre cuita i malament. El que si que volem és que si vostès tenen un compromís amb els treballadors, qui assumeix compromisos els ha d'assolir i per tant, paguin el que toca i si després no s'aprova es regularitza, però que es doni un temps raonable i que no es faci. Perquè sembla que aquest conveni l'estem fent d'amagat, d'incògnit, fem la comissió a corre cuita, té els papers, el quadre te'l deixo a la nit, l'endemà fem el Ple, va ràpid, que s'acaba el mes. Que és un conveni que estem pactant per diversos anys i que hem estat dos anys negociant i bé, donarem el tràmit com si volguéssim pintar la sala de plens, a corre cuita. Per tant, al contrari que fem en altres ocasions nosaltres votem que no a la urgència i entenem que s'ha de deixar el punt sobre la taula i passa'l pel proper Ple ordinari.

2. PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL CONTINGUT DELS PACTES SOCIOECONÒMICS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE CALAFELL PEL PERÍODE 2006-2009 I DEL CONVENI DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE CALAFELL PEL PERÍODE 2006-2009

Per part del President de la Comissió informativa de Serveis Interns, senyor Joan Maria Triadó i Juan, es dona compte del contingut de les propostes presentades, d'acord amb el contingut de l'acta de conclusió de negociació conjunta de les comissions negociadores dels Pactes Socioeconòmics pel personal funcionari i del conveni del personal laboral pels anys 2006-2009, de data 25 de gener de 2006.

Ateses les disposicions contingudes a la Llei 9/87 de 12 de maig, d'Òrgans de representació, Determinació de les condicions de Treball i Participació del personal al Servei de les

Administracions Públiques, i, RDL 1/1995 de 24 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Vist l'informe del Director de Recursos Humans.

Vist l'informe de l'Interventor Accidental.

Vist l'informe del Director de Contractació i Patrimoni.

Vist l'informe de la Secretària Accidental.

PRIMER.- Aprovar el contingut dels pactes Socioeconòmics del personal funcionari, el qual es compon de 44 articles, 1 disposició addicional, Annex 1, Annex 2 de condicions específiques per la Policia Local, fins el termini del 31 de desembre de 2009.

PRIMER.- Aprovar el contingut dels pactes Socieconòmics del personal funcionari, el qual es compon de 44 articles, 1 disposició addicional, Annex 1, Annex 2 de condicions específiques per la Policia Local, fins el termini del 31 de desembre de 2009

SEGON.- Aprovar el contingut del conveni col·lectiu del personal laboral, que està compost de 43 articles, 1 disposició addicional, Annex 1, 2 i 3, fins el termini del 31 de desembre de 2009.

TERCER.- L'Ajuntament es compromet que l'increment retributiu pels funcionaris i personal laboral s'atendrà als criteris fixats per la llei de pressupostos de cada any.

QUART.- De conformitat amb l'article 36 de l'abans esmentada Llei 9/87 de 12 de maig i art 90 del RDL 1/1995 de 24 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'haurà de trametre l'esmentat conveni a l'Oficina Pública del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a l'emparament del que disposen els arts. 11,2 i 37,4 de la Llei Orgànica 4/1979 de 18 de Desembre de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, per la seva inscripció a Registre i posterior publicació.

CINQUÈ.- Donar-ne compte a la Junta de Personal, així com a tot el personal que comprèn aquest conveni.

La Comissió Informativa de Serveis Interns, Promoció Econòmica i Turisme amb els vots favorables de l'ADMC i CIU, i l'abstenció del PSC-PM acorda proposar al Ple de la Corporació l'adopció del següent acord:

PRIMER.- Aprovar el contingut dels pactes Socieconòmics del personal funcionari, el qual es compon de 44 articles, 1 disposició addicional, Annex 1, Annex 2 de condicions específiques per la Policia Local, fins el termini del 31 de desembre de 2009

SEGON.- Aprovar el contingut del conveni col·lectiu del personal laboral, que està compost de 43 articles, 1 disposició addicional, Annex 1, 2 i 3, fins el termini del 31 de desembre de 2009.

TERCER.- L'Ajuntament es compromet que l'increment retributiu pels funcionaris i personal laboral s'atendrà als criteris fixats per la llei de pressupostos de cada any.

QUART.- De conformitat amb l'article 36 de l'abans esmentada Llei 9/87 de 12 de maig i art 90 del RDL 1/1995 de 24 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels

Treballadors, s'haurà de trametre l'esmentat conveni a l'Oficina Pública del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a l'emparament del que disposen els arts. 11,2 i 37,4 de la Llei Orgànica 4/1979 de 18 de Desembre de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, per la seva inscripció a Registre i posterior publicació.

CINQUÈ.- Donar-ne compte a la Junta de Personal, així com a tot el personal que comprèn aquest conveni.

Sra. Suarez: si us assembla bé, tot i que són dos convenis que ja ho vam estar comentant ahir, comentarem més o menys les novetats que hi ha hagut unificadament, perquè són dos convenis per l'àmbit funcionari i per l'àmbit laboral però amb les mateixes novetats. El conveni, tot i que s'ha trigat, dos anys amb les negociacions i no han estat fàcils i ha hagut complicacions, al final crec que s'ha assolit un bon conveni, un conveni que té una duració des del 2006 fins el 2009 i crec que els avanços que s'han fet van a favor, no només dels treballadors sinó de l'ajuntament i per tant, això es veurà reflectit en un millor servei cap el ciutadà. Les principals novetats que podem comentar així, més o menys pel damunt, doncs són per exemple, el tema de la modificació en el tractament del complement de l'incapacitat temporal, fins ara en el conveni del 2003, tots els treballadors cobraven el 100% estant de baixa per incapacitat temporal per accident no laboral o malaltia no professional i actualment, posant com excepció malalties oncològiques i d'altres malalties cardiovasculars que no estan produïdes pel seu lloc de treball, doncs a la resta es podrà deduir el que és el complement de productivitat i crec que és un avanç per les possibles baixes llargues que abans s'acostumaven a realitzar per a segons quins tipus de persones que treballaven a l'ajuntament que allargaven la seva baixa per poder cobrar el 100% de la totalitat de la nòmina, amb això vam estar tots d'acord i la manera de redactar-ho ha estat aquesta, conseqüentment aquells que estan de baixa, també tenen una afectació en les vacances, tot i que s'iguali les vacances a tots els treballadors de l'ajuntament a 23 dies hàbils.

El que també es formalitza mitjançant paper, és tot el tema de les llicències retribuïdes explicant exactament que és el que es necessita, quin tipus de paper es necessita per aquestes llicències, perquè es concedeixi la llicència.

El tema de formació, també és un tema que es contempla, no només això sinó que la mesa de formació que li diem, té molta més capacitat i més competències o almenys ens ho creiem per una banda i per l'altra, i això afecta que cada vegada que ens reunim, intentem dur a terme un reglament de formació.

Després també tenim tot el tema de la policia local, on es regula una especialització de la policia en diferents grups de treball com pot ser l'oficina d'atenció al ciutadà, agent de trànsit, els UPA, amb la conseqüent posada al dia dels sous, segons responsabilitat assumides i segons disponibilitat específica per cadascun dels casos,.

També la creació del fons de modernització que és un fons que es crea d'acord amb el que es contempla en el tercer acord general sobre condicions de treball del personal de la Generalitat de Catalunya, es contempla tal qual surt aquest acord a la Generalitat, no s'amplia més a nivell conveni, perquè la Generalitat tampoc l'amplia, el que si que ens comprometem i la voluntat de l'Ajuntament i del CUP és poder realitzar un reglament que desenvolupi i que posi quatre trets característics d'aquest Fons de Modernització i el perquè serveix aquest Fons de Modernització.

També és interessant tot el tema de la disponibilitat horària o el que es podria dir, els diferents tipus de jornades de treball que existeixen i que és una realitat en el nostre ajuntament, no només hi ha persones que treballen de 8 a 15 h de dilluns a divendres, sinó que hi ha d'altres realitats i això es contempla en aquest conveni i fins i tot doncs es contempla la possibilitat de que segons el moment en concret i el lloc de treball en concret es realitzi una jornada més ampla, per tant això es duu a terme mitjançant un plus, que no té res a veure amb l'específic o la productivitat, perquè aquest plus en el moment en què aquesta jornada no es realitzi o no es dugui a terme aquest plus deixarà de tenir raó de ser, per tant es deixarà de cobrar per part del treballador.

Hi ha d'altres temes a nivell del que és personal laboral específicament, per exemple, el que és el procediment de contractació s'amplia, passant de 6 mesos a 12 mesos de possibilitat de temporalitat, perquè en tots els convenis col·lectius de totes les administracions o en les privades, això es contempla i aquí encara no es contemplava i era un tema amb el que estàvem d'acord, al cap i a la fi, el que si que hem intentat, des de la taula de negociació és posar per escrit tot el que s'intentava dur a la pràctica mitjançant les comissions de seguiment.

Sr. Balaguer: que fem ara, votem.

Sr. Olivella: tens 5 minuts per intervenir si vols.

Sr. Balaguer: votaré i ja està.

Sr. Alcaraz: Gràcies sr. Alcalde. Bé, tot el que se'ns ha explicat, en principi no està malament, ara bé el que considero i aquí m'haig d'afegir al que manifestava el grup socialista, però ja dintre del punt tractat és que durant una tramitació de dos anys en la que més d'una vegada en comissions informatives hem demanat informació, hem demanat com es trobava aquesta qüestió, en la que quan ha sortit alguna notícia de què ja estava pactat el conveni amb els treballadors, hem estat demanant la informació necessària perquè es pogués en tot cas contrastar, es pogués treballar i es pogués ampliar o es pogués criticar i això no ha arribat fins el dia d'ahir i avui el Ple, crec senyor alcalde que no ha estat una excel·lent gestió per part de l'equip de govern, més aviat tot el contrari. Sense posar en dubte la qualitat que pugui tenir el conveni, crec que no ha tocat de forma que ho han fet, perquè sembla que es vulgui amagar informació. Aquesta és la meva sensació, sobretot perquè després de 2 anys en els quals en diferents moments hem demanat com estava aquesta qüestió i en diferents moments han dit: si ja està acordat, si ja està pactat, perquè no ens ho porteu ja, perquè no mireu com està el conveni, perquè no treballem aquest conveni, no és què hi ha un pre acord, és que quasi està, és que... tot han estat "és ques", per arribar a l'últim dia de tramitació a una comissió urgent i amb un ple urgent i extraordinaris ambdós. Bé considero que potser pot haver un gran conveni, però segurament la manera de vendre aquest conveni no ha estat la més adequada.

Dit això i entrant una miqueta amb el fons, bé, el fet de què evidentment va a favor de l'ajuntament, el fet de què es retiri el complement de productivitat quan hi ha incapacitats temporals que s'allarguen i està bé que depèn quines malalties, a priori pot semblar que està bé, però depèn quines malalties no tinguin aquest afecte negatiu. Però clar, és que hi ha molt tipus d'malalties, que realment qui ha de dir que és pitjor per molt que ens pugui semblar que és pitjor una malaltia oncològica o una malaltia cardiovascular, que una altra tipus de malaltia o estem dient que els funcionaris que han estat de baixa per depressió, per exemple, ha estat inventada? Són capaços de dir que l'acció de treball del propi ajuntament no ha pogut produir depressió en el propi treballador? Que de vegades diferents situacions, fins i tot, volgudes o no, pels propis regidors, que han pogut, d'alguna manera, crear una situació incòmoda a alguna persona i que han produït depressió, depressions llargues a més a més, podem dir que, són

menys gravoses per la persona aquest tipus de malalties que les oncològiques o les cardiovasculars, jo crec que aquí hauríem de fer una reflexió i evidentment, tot i que sigui un punt, que en tot cas va a favor de l'administració, jo crec que aquest punt s'hauria de reestudiar perquè no hi ha malalties millors ni pitjors, unes són més agressives i altres no, però jo crec que quan un treballador està malalt en les diferents varietats, fins i tot pel complement de productivitat que històricament s'ha anat reclamant, de que fos realment un complement per la productivitat, però que a la pràctica de cada mes no s'aplica aquesta definició de productivitat, és a dir, si s'apliqués aquesta definició de productivitat mensualment a totes i cada una de les nòmines i tots i cadascun dels departaments, entendria molt millor, des del meu punt de vista que es retirés, segons quines malalties i depèn quin termini d'incapacitat temporal però des del moment que ho estem aplicant, com una part del salari que es dona sempre, trobo que és una tonteria treure'l segons quines malalties, en segons quines incapacitats temporals i després de cert termini, perquè realment no estem actuant com si aquest complement de productivitat fos de productivitat sinó que és "como la mili, el valor se supone, pues en el ayuntamiento de Calafell, la productividad se le supone a todo el mundo", per tant trobo injust aplicar la productivitat només quan ens interessa o només parcialment. És a dir, o s'aplica sempre el criteri de productivitat i per tant, amb les baixes s'aplica això que voleu aprovar avui o realment trobo que és una tonteria.

Sr. Olivella: Jordi, hauries d'acabar, portes 6 minuts

Sr. Alcaraz: d'acord sr. Alcalde, però crec que el conveni dels treballadors que és un cop cada 3 o 4 anys. Les normes diuen que hi ha un termini d'intervenció, però també diuen que en segons quins aspectes, segons quins punts que s'hagin de tractar en el Ple i a criteri de l'alcalde, i jo crec que vostè és una persona amb criteri, doncs pot deixar que s'allargui una miqueta més i crec que les aportacions que estic fent són aportacions de fons que sinó es diuen, si un dia tenim comissió i l'endemà Ple i no es diuen les coses, llavors ja no es podran dir. Dir també, que aquest reglament de formació que s'ha d'elaborar conjuntament o l'altre reglament en relació al fons de modernització es fan de la mateixa manera que el conveni, estem apanyats, perquè l'ho interessant d'aquest reglament, no només és que hi treballi el CUP i els treballadors i per l'altra banda, també l'equip de govern, sinó que seria interessant, perquè sempre es poden fer aportacions que també es comentés amb prou temps i es deixes treballar també a l'oposició, sinó ens trobarem amb el mateix, que arribarà un dia que ho portareu aquí a la taula del Ple, per urgència, de forma extraordinària i aquí ens ho trobem i haurà passat un any o dos anys que casi està, que casi ja ho tenim, que ja tenim un preacord, però un acord o un preacord que només ho saben els treballadors que hi participen i els que siguin informats pels seus representants però la resta de part implicada, en aquest cas l'oposició, doncs ho desconeix. Bé això és el que vull fer constar.

Sr. Olivella: bé, moltes gràcies

Sr. Triadó: bé, en tot cas com sóc part de l'equip de govern i per tant, el que hem de fer és donar suport a aquest conveni, no cal recordar que els convenis sempre han estat difícils per tots els ajuntaments, aquest no és el primer, aquest és una continuïtat de l'anterior, modificant aquelles parts que el govern central, en aquell moment va rebutjar o va treure del conveni que existia anterior i per tant, el que s'ha fet és modificar i introduir unes millores. Quan és negocia un conveni sempre hi ha dues parts, en aquest cas els treballadors i la patronal, i al final tots treballem, perquè el poble de Calafell tingui un bon servei i per recollir aquest bon servei, ens hem de posar primerament nosaltres d'acord, jo penso que la comissió paritària el que ha fet és això, posar-se d'acord i obrir les portes perquè sigui la mateixa comissió paritària on es responsabilitzen treballadors, aquest cas el CUP i l'equip de govern en què les coses es facin millor de com s'han fet fins ara, així de clar, perquè tots assumeixen més responsabilitats, ells

hauran de tenir, d'alguna manera o una altra, el seu afrontament amb els seus propis representants, perquè quan a un li diguin que no li correspon aquella productivitat que li toca, li dirà a la comissió paritària, que per això i penso que això ja ho haureu llegit, hi ha un apartat que diu que es muntarà un reglament per aquesta comissió paritària per poder diluir tots aquests temes i perquè es puguin tractar totes aquelles problemàtiques que puguin sorgir vers l'ajuntament i vers els treballadors i que serà aquesta comissió la que farà les propostes a l'equip de govern, perquè decideixi, perquè en tot cas, jo penso que no hi ha cap equip de govern, quan ja està representat en una comissió paritària que vagi contra els acords que prengui aquesta pròpia comissió. Per tant, encara que estem d'acord que s'ha fet de presa, amb moltes coses d'aquestes l'oposició teniu raó, però les coses s'han de començar i s'han d'acabar i el més aviat possible, i un tema d'aquests que afecta directament a les persones, perquè tots sabeu que aquí es parla de sous, es parla de productivitats, es parla de reconeixements, doncs això també pot afectar la sensibilitat de les persones i les necessitats d'aquestes persones. Per tant, el que hem de buscar l'equip de govern són les millors condicions possibles perquè la gent que treballi a l'ajuntament, treballin a gust i treballin bé, estiguin d'una manera o una altra, englobats o protegits sota un conveni que sigui un aval per ells mateixos, si a més a més, el personal de l'ajuntament assumeix aquesta responsabilitat de ser ells els que també participin en aquestes decisions de l'equip de govern, si es respecta el conveni, jo penso que és un pas endavant molt important i Convergència i Unió s'ha d'afegir com equip de govern i a més a més perquè creiem que és un bon conveni que s'està millorant, que sortiran els seus problemes, d'acord, sempre han sortit, però que això no comporta que no es pugui tirar endavant i pogué anar retocant totes aquelles coses que no siguin prou bones que puguin sorgir i que també l'oposició, com tu deies abans Jordi, pot dir i pot aportar, una vegada s'hagi estudiat bé i s'hagi sospesat bé les experiències, perquè sobre el paper s'aguanten moltes coses, després arriben les experiències i aquesta és la responsabilitat que tindrà aquesta comissió paritària de dir: això va d'acord amb el que es pensava o s'ha de modificar, perquè vagi d'acord amb el que toca. No vull afegir res més, en tot cas deixeu-me felicitar a tot el conjunt de la comissió paritària que ha intervingut i que durant dos anys ha tingut que anar negociant, negociant,...

Sr. Parera: Agrupació Democràtica està d'acord amb els treballadors. L'ajuntament és l'empresa més important que tenim a Calafell. Per tant, si els treballadors estan contents, l'ajuntament també està content. Agrupació Democràtica en aquest sentit està a favor dels treballadors, ens felicitem per aquest conveni, felicitem als treballadors i felicitem a l'ajuntament, per tant, Agrupació votarà a favor.

Sr. Robert: per començar només dir dues coses, una és que tenen tanta presa en aprovar aquest conveni, que em sembla molt bé, que no han deixat llegir l'acord a la secretaria. En segon lloc, estic content avui, perquè he sentit a la regidora que porta aquests temes almenys intentar explicar una mica alguns dels canvis que porta aquest conveni, però estic decebut alhora perquè això, vostès diuen que treballen molt a les comissions informatives i ahir de tot això que ha parlat la regidora no se'ns va comentar res. Com ja ha comentat el meu company i la resta de l'oposició, vostès ens han donat la documentació malament i ràpid i per tant, és impossible estudiar tota aquesta documentació i tampoc sabem si és el millor conveni pels treballadors. Jo, sr. Alcalde i sr. Triadó, perquè vostès estan directament implicats tots dos, un com alcalde i l'altre com a regidor d'hisenda que s'han anat canviant, una altra vegada els he de manifestar la meua queixa i la del meu grup per aquesta manera de treballar. Només per haver vist dos o tres coses i poder mirar una mica la documentació, jo en aquest moment una de les primeres coses que els hi voldria dir és que ens sembla molt bé el tema de la comissió paritària, em sembla perfecta que assisteixin sense vot, encara que sigui presencialment el CUP, però trobo a faltar, per exemple que aquí podria estar perfectament l'oposició i si hagués estat l'oposició a la comissió paritària segurament l'hauríem anat estudiant aquest conveni a

mesura que s'anava creant i llavors haguéssim arribat aquí, segurament amb un consens més ampli i s'hagués aprovat el conveni sense tanta precipitació.

L'altra cosa, és com ha dit el meu company Eudald, si vostès tenen un compromís amb els treballadors, compleixin-ho, avancin el que vostès tenen compromès i els hi torno a demanar que deixin aquest punt sobre la taula, per poder estudiar millor aquest conveni i proposar les millores que es poguessin trobar. Pensin com a dada, que el conveni que se'ns va entregar ahir, no té ni data, ni figura qui signa, hi ha un munt de signatures, però clar, jo no sóc calígraf ni conec les signatures de tothom i no sé ni qui signa ni la data en què ha estat signat, clar, això no ho entenc jo, com es pot presentar un document que ni té data d'edició, ni sabem qui signa ni res.

També altres contradiccions, perquè clar, com ens l'han donat tard, només he pogut veure les primeres planes. Només a la cinquena o sisena línia, posa que el personal eventual queda exclòs d'aquest conveni, en canvi vostès per junta de govern o per l'article 39, vostès decideixen fer extensiu l'abonament de la paga de modernització a aquest personal. Vostès unilateralment modifiquen aquest conveni, ho sigui el dia que vulguin treure alguna cosa, també ho faran per junta de govern? És que vostès em fan por, perquè si ara això és una millora pels treballadors, que consti que aquests són els eventuais, tothom sap que són els càrrecs de confiança, algú cobra més d'un milió de pessetes, ara se li pagarà més diners potser per la plantilla de l'ajuntament que està consolidada, bé, però això no ho trobem correcte i vostès ho fan per junta de govern, i diuen: aquests són els nostres i també els hi volem pagar més.

Una altra cosa que li vull dir, sr. Alcalde o sr. Olivella, que vostè és el màxim responsable de l'àrea, i sinó la sra. Sandra Suárez, vam demanar una documentació, com a dit el meu company, per intentar veure quines millores comportava pels treballadors i si s'escau també per l'ajuntament, aquest conveni i resulta que ens donen un foli a les 8 de la tarda, on la majoria de pactes socioeconòmics o les modificacions posa: o s'amplia o desapareix, aquí no s'explica res, jo ja entenc que el director de serveis, tampoc ha tingut temps des de què va acabar la comissió fins a les 8 de la tarda per preparar això, doncs imaginis vostè el temps que hem tingut nosaltres per veure tot aquest conveni, per tant senyor alcalde que vol que li digui. També els hi vam demanar el cost econòmic que això suposaria i que es reflecteix en alguna banda i per descomptat no hi és. Per tant, aquest conveni només podem dir que és el seu conveni, que signat pels treballadors potser serà un bon conveni, jo, això no ho dubto, però no puc pronunciar-me ni el meu equip tampoc amb un conveni que no hem pogut estudiar, per tant sr. Alcalde, molt malament, vull que em comentés alguna d'aquestes coses o la regidora responsable i si a cas, en el segon torn de paraula, ja acabarem la intervenció.

Sr. Sànchez: jo voldria afegir una cosa, i és que evidentment aquí s'ha deixat molt clar, per diverses intervencions de l'importància que té el document d'un conveni, en qualsevol empresa, perquè un ajuntament no deixa de ser una empresa, però hi ha maneres i maneres de fer les coses, ho sigui el conveni que nosaltres vàrem fer, en dos anys de govern, va ser un conveni que es recolzava en un treball, se suposa que amb especialistes que saben més de què va tot això i crec recordar si no falla la memòria que el treball era de Price Waterhouse i el conveni es recolzava en un treball extern. Avui, aquest conveni no es recolza en res. I això ho denuncio, perquè fer les coses així es dona poca solvència, i aquesta és l'única intervenció que volia fer. Res més.

Sr. Olivella: hi ha un torn de dúplica. Partit Popular té 3 minuts, si us plau.

Sr. Alcaraz: gràcies sr. Alcalde, evidentment que els convenis són molt complicats, alguns a més a més vam tenir la sort de poder estar presents en la negociació del conveni que es va fer

fa 3 legislatures i evidentment que són complicats, les negociacions són complicades i els treballadors lògicament demanen allò que creuen que són millors i l'ajuntament ha de donar aquestes millors i d'altres i al mateix temps intentar que el treball sigui el més adequat per l'activitat del propi ajuntament, però clar, això és una cosa, l'altre "imput" que deia el sr. Triadó, era que els treballadors havien treballat aquesta qüestió en la comissió, que hi ha un augment de responsabilitat tant de la part dels treballadors com de les persones que hagin d'estar en aquesta comissió paritària. Tot això em sembla molt bé i tot això ho coneixem i ho podem valorar i s'ha fet una bona feina, com sempre i que s'haurà intentat fer el millor possible i això jo no ho poso en dubte, ara bé, em preocupen les tres coses que he comentat. Primer, la primera qüestió que ens explica la retirada de la productivitat quan hi ha una incapacitat temporal crec que moltes vegades pot ser molt injust i potser s'hauria de fer una regulació diferent i si s'ha de fer aquest tipus de regulació de retirar el complement de productivitat, llavors comencem també a posar o treure el complement de productivitat si el treballador ha fet aquesta productivitat i ha assolit els objectius.

Segona qüestió, jo sóc incapaç d'avui al matí, dir-li a aquesta taula si estic d'acord o estic en desacord amb aquest conveni. Ja penso que estarà bé, ja penso que serà un bon conveni, també vull recolzar a la part dels treballadors perquè estiguin contents i treballin a gust, però sóc físicament incapaç d'avui poder emetre un dictamen del meu grup, absolutament incapaç, però a més, com que hi ha dos reglaments que s'han de desenvolupar i jo sempre he dit i vaig explicar, de manera breu, una anècdota de la constitució cubana, la constitució cubana dona tots els drets del món, tots, casi com l'espanyola, però tots queden per desenvolupar amb el reglament que l'equip del sr. Fidel Castro consideri. Jo recordo quan vaig llegir aquesta constitució cubana, vaig riure molt i lògicament amb els reglaments es pot fer una tasca molt important, moltes vegades es fan reglaments quan la regulació és tan important que la pròpia llei no pot assumir-ho dintre del text legal, en aquest cas suposo que els reglaments s'han d'especificar molt i no hi havia 2 anys més per negociar-ho, però estem parlant d'un conveni de treballadors, no estem parlant d'una llei orgànica, per tant ja podríem haver tingut coses més ben marcades. Que fem reglaments de desenvolupament, vale, "acepto pulpo como animal de compañía", però es faran de la mateixa manera de com s'ha fet fins ara el conveni, és a dir, dintre del que seria aquesta comissió paritària i ens assabentarem el dia que ens ho portin aquí o un dia abans, doncs també em preocupa.

El grup socialista també ha incorporat el tema de l'estudi de Price Waterhouse Coopers, evidentment que es va fer aquell estudi, ja ho sabeu, perquè va ser públic i notori que no he estat mai d'acord, ni com es va fer ni el resultat d'aquesta consultòria, però el que si que és cert és que, perquè de fet només va servir per posar el nivell salarial allà on tocava i per intentar lluitar de manera diferent, el que se'ns venia a sobre mitjançant l'Estat, per les pujades fóra d'IPC però el que si que he manifestat sempre, que un tipus de consultòria i una reorganització total i absoluta de l'ajuntament era imprescindible, ho era fa 8 anys, ho és avui i aprofitant que la negociació del conveni ha hagut de ser absolutament dura, perquè ha durat dos anys, perquè o ha estat dura o algú s'ho ha pres amb molta calma, doncs aprofitant que ha estat dura, els regidors responsables en la comissió haguessin tingut una carta molt forta amb la possibilitat de què hagués vingut una empresa seria i hagués proposat com és reorganitzava, partint del treball de Price i partint també de la realitat actual, que tampoc té res a veure amb el moment en què Price Waterhouse Coopers va fer aquest estudi. Per tant, com que sóc absolutament incapaç, sr. Alcalde, de valorar, aquest grup s'abstindrà, no perquè no sigui un bon conveni, que segur que ho és, però si per impossibilitat material de fer una valoració i el que si que li demano és una reflexió, perquè si quan un grup municipal després de dir-ho fa 6 mesos, presentar a la premsa, amb 2 mesos d'antelació, amb 1 mes d'antelació en un Ple o 3 setmanes d'antelació o 2 setmanes, presentar una moció i l'alcalde demana que quedi sobre la taula, perquè no és capaç materialment de valorar-la i votar-la en un sentit d'haver-ho treballat,

doncs, trobo que és injust i a la seva consciència ho deixo, sr. Olivella, que ara amb un dia ens vulgui fer engullir tot un conveni de pactes del personal laboral i el personal funcionari d'aquest ajuntament, ho trobo injust per la seva banda com alcalde, perquè el que no pot ser és quan a vostè l'interessa, que quedin les coses sobre la taula i quan a vostè no l'interessa, no que passin amb "rodillo" sinó que passin amb "apisonadora", per tant, ens abstindrem amb tota la tranquil·litat del món, sense fer grans crítiques, entre d'altres coses, perquè no les podem fer, perquè no tenim prou coneixement per poder fer aquestes crítiques i perquè segurament, serà un gran conveni, però aquestes no són les maneres de fer les coses i jo si avui digués: voto a favor, o voto en contra segurament estaria falten al meu deure com a regidor d'estudiar-me les coses, més o menys, cadascun amb el seu temps i la seva capacitat, però el lògic és tenir com a mínim el coneixement material i a partir d'aquí, doncs fer la valoració positiva o negativa o mixta que s'hagi de fer. Gràcies sr. Alcalde.

Sr. Triadó: en tot cas m'hauria de repetir el mateix, perquè sembla que potser no m'he explicat prou bé, aquest conveni, és pràcticament el mateix que s'havia fet abans, que havia estat tan ben fet, tan ben assessorat per empreses externes i que al final va ser impugnat per la delegació del govern, i el que s'ha modificat ha estat concretament aquells apartats que no eren legals, fets per una empresa que ens va assessorar, que ho va fer tan bé i un conveni que es va aprovar, jo penso que es va aprovar per la majoria de tots els vots, tot i que reconeixiem que el treball de l'empresa no era el que tocava, perquè és va fer un treball per regularitzar els sous de determinats sectors i anivellar-ho i fer una cosa més globalitzada però que ningú hi estava d'acord, perquè aquella empresa semblava que entrés en una empresa privada no en un ajuntament i això ho havien discutit moltes vegades, però nosaltres hi vam estar d'acord amb aquell conveni i per tant, també som responsables de què s'impugnés aquell conveni per part de l'Estat, però creiem en aquell moment degut als assessoraments que havíem tingut i que no podíem girar l'esquena a l'ajuntament, a l'equip de govern i als treballadors, doncs vam donar suport total. Avui aquest conveni que es presenta aquí és modificant aquelles condicions que es van posar els que en aquell moment governaven, per tant si em diuen: decidirà l'equip de govern, és que ho deia el conveni que estava aprovat abans, ho sigui, governi qui governi, posa les seves condicions. En aquell moment els que el van aprovar, perquè governaven, van posar unes condicions i vam estar tots d'acord. Ara és el mateix, no podem dir: escolta, quan governem nosaltres volem que sigui així, quan governin els altres volem que sigui de l'altra manera. S'ha copiat exactament, modificant aquells apartats que el govern de l'Estat ens va impugnar i ens va dir que estava malament i afegint-hi alguna cosa de millora, que ahir el director de serveis ho va explicar a la comissió amb un paper, suposo que potser no ho van voler escoltar o no ho van voler entendre, però ho va explicar a la comissió i per tant, penso que no ho tenim que discutir, que teniu raó que no heu tingut temps, d'acord, però que nosaltres tenim la responsabilitat de govern i tenim que tirar el conveni endavant i "no hay más cera que la que arde".

Sr. Alcaraz: sr. Triadó, si jo no li dic que no, evidentment aquest conveni ve producte de les modificacions de l'anterior i l'anterior venia de les anteriors, entre altres qüestions el conveni que jo vaig pactar sent vostè alcalde, ara el que si que és cert i jo crec que seria una manca de responsabilitat per part de qualsevol regidor fer una valoració sense llegir un conveni és que a l'any 95 o 96 o 97, quan es va aprovar aquell conveni l'oposició, i llavors l'oposició era dura, igual va tenir 15 dies per estudiar-se el conveni, com a mínim una setmana, segur que va tenir, perquè sinó, llavors hi havia ràdio els plens i llavors hi havia molt de respecte de com a mínim l'oposició s'ho pogués estudiar, com a mínim que passes una setmana i de vegada demanaven 3 o 4 i un mes, però una cosa és això i l'altra és un dia, per tant, podem estar d'acord, potser un gran conveni, s'ha millorat el que estava malament i segurament totes aquestes millores que ha explicat la regidora Suarez són excel·lents, segurament, però clar, déu meu, deixeu-me llegir-lo.

Sr. Parera: contestant una mica tot el que he sentit, tot el que sento aquí i després d'això que han dit de què ha durat dos anys, jo el que os diré és molt poques coses i poder contestaré una mica a tots, aquí s'ha treballat molt, lògicament la senyoreta Suárez, hi ha treballat molt el Manel Romero i hi ha treballat molt molta gent. També la Sandra Bou i tots els que han pogut treballar. S'ha parlat aquí d'un conveni, jo no crec que sigui un conveni, jo suposo que ha estat un pacte, complicat, jo crec que de complicat res, mireu el que està parlant, està molt feliç i molt content de complir anys, no voldria ser vell, dic això perquè si algun dia tinc l'ocasió de fer algun conveni jo us asseguro que no durarà dos anys, ens posarem d'acord de seguida. Per tant, els treballadors, suposo que han tingut el seu assessorament també, jo hi afegiria només una cosa, ens hauríem de felicitar tots avui i això de conveni, jo diria pacte, si ha treballat molt, la Suárez, la Bou, el Manel Romero, els treballadors, els seus representants, els seus assessors, per tant, us diria a tots plegats: Gràcies, ajuntament, gràcies treballadors, gràcies a tothom que ha intervingut.

Sr. Robert: jo li voldria dir que en principi voldríem arribar a votar que si, perquè a lo millor aquests pactes que diu el sr. Parera, són bons pels treballadors, també li haig de dir que potser voldríem arribar a votar que no, per la seva incompetència, que ja s'ha demostrat aquí i quan sigui l'hora de votar, doncs ja ens pronunciarem. De totes formes, jo per acabar la nostra intervenció li voldria dir tres o quatre coses. Una és que li demanaria, perquè no puc exigir-li que és pronuncïïn sobre la nostra presència o la presència de l'oposició en la famosa Comissió Paritària, no sé si amb vot o no però almenys una presència considerable per part de l'oposició tant la que està com l'oposició que hi pugui haver en altres legislatures mentre estiguin en vigor aquests pactes. L'altre és què l'exemple que he posat abans, algú em digui si realment l'acord que va prendre la junta de govern local sobre el fet de fer extensius aquests pactes al personal eventual, té validesa o no, sinó està contemplat intrínsecament en els pactes i no està corroborat o ratificat ni per la corporació ni pels treballadors ni pels representants dels mateixos, per tant, no sé si aquest acord que vostès van prendre és del tot correcte, altra cosa que li voldria dir és que si per rectificar els advertiments que els hi van fer sobre l'antic conveni, el tribunal de Catalunya han estat dos anys, doncs, sr. Triadó que vol que li digui, malament, perquè si per 4 o 5 coses que em sembla que van vindre de l'impugnació han estat dos anys, doncs no ho sé, mal assumpte, quan s'hagi de pactar un altre tema més ampli. Vostès m'han dit aquí una sèrie de millores, sr. Triadó vostè hem diu que les va comentar el director de serveis, i això no és cert, sinó es pot llegir l'acta d'ahir, jo hi era, va llegir 3 o 4 coses, molt concretes i ni molt menys va llegir ni va comentar aquest foli que se'm va fer arribar a les 8 de la tarda i a més a més, aquí tampoc diu gaire gran cosa, o sigui que això no és cert. Altra cosa és, que ens agradaria votar que si, però no ho sabem, perquè no ho hem pogut veure del tot, el que si què sé és que han fet vostès pels treballadors d'aquesta casa en aquests anys que vostès governen, quina promoció interna han fet vostès? Quina sensibilitat ara em diuen que tenen vostès respecte als treballadors? Vostès de sensibilitat amb els treballadors de la casa no en tenen cap, no s'han dignat a fer promoció interna, com s'ha vingut dient en tots els plens en els que hi ha hagut contractacions de personal, vostès estan contractant gent per màxima urgència, ni promoció interna ni res. L'any passat van publicar l'oferta pública de treball a final d'any, perquè ningú d'aquesta casa pogués accedir a un lloc millor de treball. Sr. Olivella, que vol que li digui, com podem nosaltres votar aquest conveni o aquests pactes que diu el sr. Parera favorablement? Jo no ho sé exactament, m'agradaria que em digués alguna cosa més, contenti'm.

Sr. Olivella: molt bé, passaríem a la intervenció de la ponent tancant i a la votació, tens 5 minuts i després si convé ja us diré el que cregui, seguint l'ordre, al final. Però seguint l'ordre del reglament ara toca la intervenció del ponent tancant. Sandra, tens 5 minuts.

Sra. Suarez: bé, gràcies alcalde. Potser valdria la pena fer algun que altre comentari en relació a tot el que heu comentat, potser no ens posarem d'acord, però us hem de donar el nostre punt de vista amb el tema que comentava el representant del partit popular del motiu del perquè només amb les malalties oncològiques i cardiovasculars doncs es complementava al 100%, es va creure oportú en la mesa de negociació que aquestes fossin les malalties, perquè es va estar avaluant mitjançant els informes que ens fan des de la Mútua Universal i directament dels treballadors afectats de l'ajuntament i arrel d'això vam creure oportú que fossin aquestes les malalties, perquè potser eren les més agressives i per tant, les que ens tocaven més la sensibilitat o diga-li com vulguis, aquest evidentment no ha de ser el motiu del perquè no treure el complement de productivitat, però si tenim en compte que la llei diu que s'ha de cobrar un 60% del sou, quan s'està de baixa per incapacitat temporal, que no ve d'un accident a l'empresa o una malaltia a l'empresa, nosaltres vam arribar al terme mig de treure el complement de productivitat, entenent que si no vens a treballar, s'especifica en l'article, que són baixes mèdiques iguals o superiors a un còmput total mensual de 10 dies o 30 dies a nivell trimestral, estem parlant de baixes relativament llargues i s'especifica que, entenem que el complement de productivitat, sinó vens a treballar, doncs s'entén que no pots produir, amb la qual cosa no el tens i aquí la deducció d'aquesta productivitat en aquests casos específics.

Després comentar que en relació a la comissió paritària, la composició d'aquesta comissió paritària és una composició que ve d'altres convenis, que nosaltres hem cregut oportú crear aquesta taula de negociació, ningú a posat en dubte la seva composició, ningú ha cregut oportú la necessitat d'introduir nous elements o noves persones que formessin part d'aquesta comissió paritària, el que si que s'ha cregut oportú és dotar a la comissió paritària d'una seriositat que fins ara no tenia i d'una responsabilitat que fins ara no tenia per cap de les parts.

Volia comentar que l'estudi de llocs de treball o valoració de llocs de treball, és interessant i sempre es pot aplicar quan realment l'únic objectiu d'aquest estudi és això, veure el lloc de treball, estudiar el lloc de treball i intentar solucionar a nivell d'organigrama les diferents problemàtiques que pugui haver amb els llocs de treball, doncs si fa falta alguna persona més, si es necessita una persona menys, intentar que l'ambient laboral sigui el més profitós possible, per tant, jo crec que ara el pas que toca, és fer un estudi de l'organigrama real de cadascuna de les seccions prèvies a l'estudi dels llocs de treball, com hagués pogut ser l'estudi que va fer o va desenvolupar Price Waterhouse en el seu moment. Crec que falta un pas entre mig, a part d'aquesta valoració de llocs de treball per regularitzar els llocs de treball i saber exactament el que. Jo només voldria comentar això i dir-vos, què independentment de què potser no hem pogut vendre el conveni tal i com tocava, doncs per aquesta rapidesa d'últim moment, perquè era un compromís que havíem adquirit i que cavim de complir, perquè ens hi vam comprometre, independentment de què hi hagi hagut aquesta rapidesa, que ja sé que no arreglem res dient-vos que quan vulgueu comentem el que faci falta, si què independentment d'això estic satisfeta del conjunt del com ha anat i de com ha quedat aquest conveni col·lectiu.

Sr. Olivella: jo crec que per acabar l'única cosa que caldria dir és felicitar a tots els delegats sindicals, pel treball que han fet i crec que la bona connexió que s'hagi arribat a aquests pactes que com ja cadascú ha anat donant el seu punt de vista i des de l'equip de govern, també s'ha anat donant el seu, penso que ens hem de felicitar a pesar de les petites coses que tothom a fet observacions que ha fet, que ho recollim, però jo penso que la Sandra acaba de dir que la porta queda oberta per poder seguir parlant a les comissions i en les aportacions que hi hagi. Per tant, per sobre de tot penso que també s'ha dit, que és un conveni que segueix una línia que es va marcar fa un temps i per tant, el que s'ha fet és intentar-lo adaptar als nous temps que toquen ara i fer-lo que tothom ho vegi clar i ho vegi bé, per altra banda, penso que hi ha tot un seguit de canvis i de millores que també per part de tots han arribat a què aquest conveni

que avui s'aproven, hagin estat consensuats al màxim entre delegats sindicals i ajuntament. Per tant, jo aniria a la votació.

Sr. Ferré: no respon a les preguntes que li ha fet el Joan Carles?

Sr. Olivella: Esquerra Republicana?

Sr. Sànchez: Joan, ja comences a tractar-nos com si no fóssim ningú. T'han fet una pregunta molt concreta, pots dir que si o que no, però contesta si us plau.

Sr. Olivella: crec que he dit, ho he aclarit què la regidora ha contestat el que s'ha dit i que quan calgui en parlarem i he dit que ja acabàvem i llavors ha saltat un regidor sense demanar la paraula, llavors jo crec que no era el pacte que havíem arribat aquí i per tant, ja te la contestaré. Esquerra Republicana?

Sr. Balaguer: bé sr. Alcalde, jo fins ara a mi m'han tingut callat i no he dit res, i suposo que encara que només sigui un segon podré dir alguna cosa. Com sempre, tot el que han parlat tots els companys i han dit, hi estic d'acord en quant a què vostès fan les coses, no malament sinó molt malament, però haig d'arribar a la conclusió que on no hi ha més no hi raja, si més no m'he de posar amb aquest cas o he tingut clar de posar-me amb aquest cas amb el lloc dels treballadors d'aquesta casa i suposo que el que aquí passa és que se li donen moltes voltes a les coses, portem dos anys per fer només una petita modificació com diu el sr. Triadó i veritablement i el que no vol fer Esquerra Republicana, era allargar més tot aquest tema, entenem que hauríem d'haver tingut prou temps per a ver treballat i no s'ha fet, vostès treballen així d'aquesta manera o fan no compartint de cap de les maneres la seva manera de fer, però també entenem una miqueta als treballadors que ja deuen estar cansats de donar-li voltes a totes les coses i per mirar de solucionar els problemes i mancances que puguin tenir. Aleshores podríem fer dues coses, una, la més senzilla seria abstenir-se, com ja és habitual en molts temes, però aquí en aquest cas, no ho farà així, per part d'Esquerra Republicana, perquè entenc que si els treballadors han defensat aquest conveni i ho tenen clar, qui millor que ells. Per tant, ja que Esquerra Republicana no ha pogut intervenir per res, no ha tingut accés a quasi res, donarem un vot de confiança, no a vostès sinó als treballadors, i per tant, Esquerra Republicana aprovarà aquest conveni.

Sr. Alcaraz: per tot l'exposat i principalment per la impossibilitat material de poder estudiar el conveni i per la responsabilitat que tenim, perquè lògicament confio molt en els treballadors, moltíssim, en aquesta casa, però la meva responsabilitat passa per analitzar el que porta un equip de govern, perquè hi ha 600 i pico persones que han decidit que jo estigui assegut en aquesta taula i decidir blanc, negre o gris, i com que és una responsabilitat per molt bé que em pugui caure molta gent, no tinc més remei que abstenir-me per la impossibilitat material produïda precisament per la manca d'activitat de l'equip de govern. Però també afegeixo una cosa, el proper Ple que em demani l'equip de govern que deixi alguna cosa sobre la taula, no ho farà.

Sr. Triadó: Convergència i Unió vota a favor.

Sr. Parera: Agrupació Democràtica, felicitant a tothom vota a favor.

Sr. Robert: nosaltres, ja li avanço que ens abstindrem explicant una mica el vot, ja no cal extendres més en tot el que s'ha dit aquí, però ens abstindrem principalment gràcies a vostès de la manera que han portat això, com ens ho han portat a nosaltres i l'escàndol que per mi això representa, un tema tan important. Nosaltres estem per vetllar pels interessos dels

treballadors però també estem per vetllar pels interessos del municipi i de la corporació. Jo sé que els treballadors són els més sensibles, però és un recurs de l'ajuntament, nosaltres com tots els altres recursos, vetllarem i aportarem tot el que sigui necessari per millorar el funcionament del municipi, però no li podem votar que si, gràcies a vostès i sobretot a vostè sr. Alcalde com a cap màxim d'aquest equip de govern, per tant nosaltres ens abstindrem.

El Ple de la Corporació, amb 10 vots a favor, 1 del membre d'ERC, 4 dels membres de CIU i 5 dels membres d'ADMC, i 7 abstencions, 1 del membre del PPC i 6 dels membres del PSC-PM, acorda:

PRIMER.- Aprovar el contingut dels pactes Socieconòmics del personal funcionari, el qual es compon de 44 articles, 1 disposició addicional, Annex 1, Annex 2 de condicions específiques per la Policia Local, fins el termini del 31 de desembre de 2009

SEGON.- Aprovar el contingut del conveni col·lectiu del personal laboral, que està compost de 43 articles, 1 disposició addicional, Annex 1, 2 i 3, fins el termini del 31 de desembre de 2009.

TERCER.- L'Ajuntament es compromet que l'increment retributiu pels funcionaris i personal laboral s'atendrà als criteris fixats per la llei de pressupostos de cada any.

QUART.- De conformitat amb l'article 36 de l'abans esmentada Llei 9/87 de 12 de maig i art 90 del RDL 1/1995 de 24 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'haurà de trametre l'esmentat conveni a l'Oficina Pública del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a l'emparament del que disposen els arts. 11,2 i 37,4 de la Llei Orgànica 4/1979 de 18 de Desembre de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, per la seva inscripció a Registre i posterior publicació.

CINQUÈ.- Donar-ne compte a la Junta de Personal, així com a tot el personal que comprèn aquest conveni.

I sense d'altres assumptes a tractar, el president aixeca la sessió a les 10:15 , i dona l'acte per acabat, del qual jo, com a secretaria en dono fe.