

MODIFICACIÓ DE L'ACTUAL RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE CALAFELL PER RESTABLIR UN LLOC DE TREBALL I MODIFICACIÓ D'UN COMPLEMENT ESPECÍFIC.

Identificació del document 4952/2025

Fets

1. El 9 de maig de 2019 es va aprovar, per acord de Ple, l'acord regulador complementari de les condicions de treball comunes del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Calafell, pel que s'aprovava la nova relació de llocs de treball, el sistema retributiu als llocs de treball que se'n derivava i la seva normativa reguladora.
2. El 29 de juliol de 2019, per acord de Ple extraordinari s'aprova ratificar l'acord de Ple municipal de 9 de maig citat, però desglossant-lo, als efectes de registre públic, en tres acords independents, passant a ser peça independent la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Calafell i els acords complementaris reguladors.
3. La relació de llocs de treball ha estat modificada fins a l'actualitat en diverses ocasions, per acords de Ple, amb motiu de la idiosincràsia de l'instrument i l'adaptació a les necessitats organitzatives, amb la creació, supressió i modificació de les fitxes descriptives dels llocs de treball que la integren.
4. En data 21 d'octubre de 2021, per acord del Ple, s'aprova la modificació, creació i remodelació de llocs de treball Directius i Singulars, i per Decret d'Alcaldia per avocació de competències, número 2021/7384, de data 25 de novembre de 2021, s'adscriu provisionalment a les funcions del lloc de treball de Cap del Gabinet Tècnic de Qualitat de Vida al senyor Ibán Alcaraz Corbella.
5. En aquest acord de Ple, en el punt segon, s'aprova suprimir alguns llocs de treball per la creació d'altres, i, entre aquests està el lloc de Tècnic/a de Joventut i de DESC que ocupava el senyor Alcaraz.
6. El 10 d'abril de 2025, amb registre general d'entrada núm. ENTRA-2025-13248, l'esmentat empleat presenta instància en la què, per motius personals, comunica la seva voluntat de dimitir del càrrec de cap de gabinet i retornar al lloc de treball de tècnic de joventut, per la qual cosa cal restablir aquest lloc de treball, que per error, es va suprimir.
7. S'ha comprovat que, el Complement Específic Tram General (CETG) del lloc de treball d'Inspector d'Urbanisme és diferent a la resta d'Inspectors i, donat que aquest lloc de treball es troba vacant per jubilació ordinària del titular que l'ocupava, s'igualava aquest complement a la resta dels llocs d'Inspectors. La dependència jeràrquica també es modifica.
8. Els dies 19 i 21 de maig de 2025, s'han dut a terme reunions amb la Mesa general de negociació comuna del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Calafell, per tal

Signatura 1 de 1
Francisco Javier Estepa Ocaña
27/05/2025
TINENT ORGANITZACIÓ INTERNA I
SEGURETAT

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 8e1b1badffc64c9f884cf226d21eb616001

Url de validació <http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/dianxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>



de negociar aquestes modificacions de l'aprovada relació de llocs de treball, d'acord amb el que estableix l'article 37 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

9. Donat que les modificacions a realitzar, no suposen un increment a nivell pressupostari, no cal sol·licitar informe de fiscalització.
10. Vist l'informe de la Tècnica de Recursos Humans núm. 0254/2025/RH/GP, de data 21 de maig de 2025, amb la conformitat de la secretaria, que resta unit a l'expedient.

Fonaments de dret

1. Actual Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Calafell per als anys 2018-2023.
2. Actual Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Calafell per als anys 2018-2023.
3. Actual Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Calafell.
4. Disposició final 2a de l'Acord regulador complementari de condicions de treball del personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament de Calafell, pel que s'aprova el sistema retributiu als llocs de treball que deriva de la nova relació de llocs de treball, i la seva normativa reguladora, quan diu: "Segona. Actualització de retribucions. Anualment es procedirà per part del Ple municipal a aprovar per acord exprés l'actualització dels imports de tots els conceptes salarials als llocs de treball en funció de la legislació aplicable, dels Acords i Pactes vigents incloent aquest Acord, previs els tràmits legalment adients."
5. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.
6. Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
7. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de refosa de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
8. Articles 29 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en quant a la relació de llocs de treball.
9. Articles 29 a 32 i 43 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals de Catalunya, pel que fa a la relació de llocs de treball.
10. Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Signatura 1 de 1
Francisco Javier Estepa Ocaña
27/05/2025
TINENT ORGANITZACIÓ INTERNA I
SEGURETAT

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 8e1b1badffc64c9f884cf226d21eb616001

Url de validació <http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/dianxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>





- 11. Articles 168 i 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s’aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, en quant a la publicitat, aprovació inicial i definitiva, i entrada en vigor del pressupost i despesa pública.
- 12. Article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, de bases de règim local i 52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s’aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en quant a les competències del Ple.
- 13. Llei 39/2015, d’1 d’octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- 14. És potestat derivada del principi d’autonomia local, establert a l’article 140 de la Constitució, la potestat d’auto organització prevista a l’article quart, punt 1 de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL) que s’ha d’exercir atenent als principis d’eficàcia, descentralització, desconcentració i coordinació, amb sotmetiment a la Llei i al Dret (article 6.1 LBRL). També el desenvolupament de la potestat d’auto organització ha de respondre als principis previstos a la llei d’estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera evitant duplicitats (article 7. 4 LBRL i article 5.4 de la Llei 40/2015 d’1 d’octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic).

En l’àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d’autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya – LMCAT).

L’article 126 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d’abril, permet la modificació de la plantilla i de la RLT amb posterioritat sempre que concorrin supòsits que ho exigeixin. En el mateix sentit es preveu la modificació en l’article 27, punt 1, i articles 29 a 32 i 43, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s’aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals de Catalunya, pel que fa a la relació de llocs de treball.

- 15. La RLLT té naturalesa jurídica d’acte administratiu amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert la Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014.
- 16. L’acord relatiu a l’aprovació de la relació de llocs de treball, donat que té un contingut econòmic esdevingut per la determinació de les retribucions del personal, exigeix la fiscalització prèvia per part de l’òrgan interventor, d’acord amb allò establert a l’article 214, núm. 2, a) de la Llei reguladora de les hisendes locals, Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març i a l’article 7, núm. 1 del RD 424/2017, de 28 d’abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

Signatura 1 de 1	TINENT ORGANITZACIÓ INTERNA I SEGRETAT
Francisco Javier Estepa Ocaña	27/05/2025

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	8e1b1badffc64c9f884cf226d21eb616001
Url de validació	http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/dianxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp





Igualment, l'acord d'aprovació o modificació de la RLLT exigeix informe previ de la Secretaria general, en el seu cas, d'acord amb allò establert a l'article tercer, núm. 3, apartat d) punt 6è del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

No obstant això, i atès que la creació o modificació de l'actual RLLT no suposa un increment en la dotació de places, no s'acompanya modificació de l'actual plantilla de personal.

- 17. Article 283 del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, pel que fa a l'atribució del Ple per l'aprovació i modificació de les plantilles i relació de llocs de treball, i la seva diferenciació.
- 18. Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals –ROF-.
- 19. Article 37 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de refosa de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en quant a matèries objectes de negociació, i concretament en matèria de condicions de lloc de treball.
- 20. Article 69 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de refosa de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en quant a la planificació dels recursos humans.
- 21. Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- 22. Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'estat.
- 23. És competència de l'Alcaldia l'exercici de la potestat d'auto organització, en tant inherent a la competència de direcció del govern i de l'administració municipal (article 21.1, a) LBRL i 53.1, b) LMCAT.

Tanmateix és competència del Ple la tramitació de l'aprovació i/o modificació de la plantilla i de la RLLT: article 22.2, i) LBRL i 52, núm. 2, j) LMCAT.

Vist el citat article 21.1 a) de la LBRL i articles 41.14 del ROF sobre les competències de l'Alcalde i article 50.5 del mateix sobre les competències del Ple.

- 24. Vist el Decret de l'Alcaldia núm. 6353/2023, de data 13 de setembre, de delegació d'atribucions en matèria de Personal, al tinent d'alcalde de l'Àrea d'Organització Interna i Seguretat.

Signatura 1 de 1
 FRANCISCO JAVIER ESTEPA OCAÑA
 27/05/2025
 Tinent d'Organització Interna i Seguretat

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 8e1b1badffc64c9f884cf226d21eb616001

Url de validació <http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/dianxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>



25. Vist el Decret d'Alcaldia número 2023/4672, de 23 de juny, de delegació de la Presidència de la Comissió Informativa d'Organització Interna i Seguretat en el Tinent d'Alcalde, senyor Francisco Javier Estepa Ocaña.

La Comissió Informativa d'Organització Interna i Seguretat, amb els vots a favor dels regidors/es dels grups municipals PSC, i JUNTS i les abstencions dels regidors/es dels grups municipals d'ERC, UAM, PP i la CUP proposa al Ple de la Corporació els següents acords:

ACORDS:

PRIMER.- Aprovar les modificació dels llocs de treball relacionats en l'expedient administratiu, en els termes que s'indiquen a continuació:

-Restablir la fitxa suprimida de Tècnic/a de Joventut i de desenvolupament econòmic, social i cultural, que es va aprovar, per acord de Ple, el 9 de maig de 2019, dins de l'acord regulador complementari de les condicions de treball comunes del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Calafell, pel que s'aprovava la nova relació de llocs de treball, el sistema retributiu als llocs de treball que se'n derivava i la seva normativa reguladora, que s'annexa, actualitzant l'import pels diferents increments retributius aprovats.

-Modificar la fitxa i el lloc de treball d' Inspector/a d'Urbanisme, igualant el Complement Específic Tram General als altres llocs d'Inspector existents, i modificar la dependència jeràrquica, segons detall:

Denominació del lloc de treball	Grup	CD	Dependència jeràrquica	Classificació	Tipus de lloc	Forma provisió	Mobilitat	CETG 2025	Dotació
Inspector/a d'Urbanisme	C2	14	ATDP	FAEC	N	CO	CF	10.814,10	1

SEGON.- Comunicar aquest acord a les seccions sindicals de l'Ajuntament, a la Junta de personal, al Comitè d'empresa, al departament de Personal, i a la Intervenció i Tresoreria Municipals, així com a la gestoria encarregada dels assumptes del personal.

TERCER.- Publicar la taula resum d'aquestes modificacions de l'aprovada relació de llocs de treball(RLLT) al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

QUART.- Remetre una còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya en un termini de 30 dies des de l'aprovació.

Signatura 1 de 1
Francisco Javier Estepa Ocaña
27/05/2025
TINENT ORGANITZACIÓ INTERNA I
SEGURETAT

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 8e1b1badffc64c9f884cf226d21eb616001

Url de validació <http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/dianxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>



CINQUÈ.- El peu de recurs que cal indicar en l'acte administratiu és: "Contra aquest acord definitiu d'aprovació de la relació de llocs de treball es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació."

El tinent d'alcalde d'Organització Interna i Seguretat

ANNEX 1		Ajuntament de Calafell				
Valoració, Relació de llocs de treball i Actualització de retribucions						
<u>Fitxa descriptiva del lloc de treball</u>						
Denominació del lloc de treball: Tècnic/a de Joventut i de desenvolupament econòmic, social i cultural						
Dependència jeràrquica (1): Alcaldia o bé Tinència d'Alcaldia Delegada o bé Direcció Professional						
Règim i classificació (2): Funcionari/a. Escala d'Admó. Especial. Subescala Tècnica. Classe Tècnic Mitjà -						
Grup (3)	Dotació (4)	Nivell de Complement de Destí (5)	Tipus de lloc (6)	Forma de Provisió (7)	Mobilitat (8)	Complement Específic Tram General (9)
A2	1	20	N	CO	CF	16.696,32
<p>Descripció de responsabilitats i funcions:</p> <p>Exerceix funcions tècniques pròpies de la seva titulació i professió, en el camp de l'actuació municipal en matèria de Joventut, i també participa en activitats similars i en projectes multidisciplinaris, en l'àmbit del desenvolupament econòmic, social i cultural, realitzant treballs com els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Dissenyar i impulsar nous projectes relacionats amb el seu àmbit competencial, tot col·laborant en la seva implementació, incloent-hi la planificació i seguiment del Pla local de Joventut. b) Participar en la realització i execució dels programes a dur a terme dins del seu àmbit competencial segons les indicacions del seu superior jeràrquic. c) Realitzar estudis i informes tècnics que es considerin necessaris dins el seu àmbit competencial. d) Assessorar i donar suport tècnic proporcionant informació sobre la matèria de la seva especialitat. e) Gestionar els contactes i relacions amb entitats i associacions relacionades amb el seu àmbit competencial, duent a terme totes aquelles tasques que se li encomanin. f) Gestionar els espais del servei. g) I les tasques connexes, i les altres semblants que el seu Cap li encarregui. <p>Altres requisits i observacions:</p>						

Signatura 1 de 1
Francisco Javier Estepa Ocaña
27/05/2025
TINENT ORGANITZACIÓ INTERNA I
SEGURETAT

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 8e1b1badffc64c9f884cf226d21eb616001

Url de validació <http://seu.calafell.cat/absis/idi/ax/dianxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>





Determinats llocs de treball individuals poden tenir, formant part del Complement Específic, un o més Trams Específics que retribueixen característiques no permanents del lloc de treball que donen dret a una retribució addicional, no consolidable. Les modalitats de Complement específic Tram Específic són les següents:
Complement Específic Tram Específic de Disponibilitat: Retribueix l'obligatorietat per part de l'ocupant del lloc de treball d'estar localitzable fora de la jornada normal de treball i disponible per atendre necessitats extraordinàries, i en alguns casos també compensa el temps de treball addicional que aquestes atencions requereixin. Regulació segons l'article 20 de l'Acord Complementari.
Complement Específic Trams Específics del sistema de treball de la policia local: Retribueix les característiques específiques del vigent sistema de treball de la policia local, com Nocturnitat, Torn de Cap de Setmana, Trànsit i Oficina d'Atenció al Ciutadà. Regulació segons l'article 21 de l'Acord Complementari.

Notes explicatives
(1) En molts casos la dependència jeràrquica es deixa provisionalment oberta depenent de decisions del proper equip de govern i/o de processos de millorament organitzatiu. En tot cas els canvis hauran de ser aprovats per Acord de Ple o Decret d'Alcaldia prèvia audiència als interessats i negociació amb els representants sindicals. Tots els llocs de treball poden veure modificada temporalment per Decret la dependència jeràrquica en funció de les necessitats del servei.
(2) En el cas dels llocs de treball de funcionari, classificació legalment aplicable. En el cas dels llocs de personal laboral, classificació segons l'Acord regulador complementari de condicions de treball comunes pel que s'aprova la nova relació de llocs de treball. En molts casos s'admeten diverses possibles classificacions per facilitar possibles processos futurs de funcionarització o altres de reorganització interna, així com per facilitar el progrés professional.
(3) Grup de classificació segons normativa vigent per als funcionaris: A1 Llicenciatura universitària o grau universitari o equivalent; A2 Diplomatura universitària o equivalent; C1 Batxiller o equivalent; C2 Secundària o equivalent; AP sense exigència de títol
(4) Nombre de llocs de treball iguals
(5) Nivell de Complement de Destí del lloc de treball a partir de la valoració del lloc de treball. Si l'ocupant té consolidat a títol personal un nivell superior, prevaldrà a efectes retributius personals aquest darrer.
(6) Els llocs de treball directius (D) tenen comandament sobre un nombre important de personal i/o responsabilitat màxima sobre un camp d'actuació tècnica de l'ajuntament. Els llocs de treball singulars (S) tenen funcions i atribucions que els individualitzen de qualsevol altre lloc; els llocs de treball normalitzats (N) tenen entre ells funcions i atribucions idèntiques i els seus ocupants poden realitzar tota mena de tasques pròpies de la unitat on estan adscrits en funció de les necessitats del servei. Tots els llocs de treball normalitzats poden veure modificada per Decret la dependència jeràrquica en funció de les necessitats del servei.
(7) Els llocs de treball podran ser coberts, o bé pel procediment de lliure designació (LD) per part de l'Alcalde, entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; però per decisió municipal hauran de ser designacions motivades en els mèrits dels nomenats, així com el cessament haurà de ser motivat en demèrits dels titulars. O bé per concurs (CO) entre empleats públics que compleixin els requisits del lloc de treball i pertanyin a les administracions públiques esmentades a l'apartat "Mobilitat"; Els càrrecs reservats a funcionaris d'habilitació nacional (HN) es regiran per la seva normativa específica. Mentre no se celebrin concursos i processos de lliure designació amb concurrència pública l'Alcalde per Decret podrà adscriure provisionalment a funcionaris o personal laboral de l'Ajuntament que compleixin els requisits de titulació als diferents llocs de treball.
(8) Fa referència a quin personal de quines administracions públiques, sempre que compleixi els requisits, pot concórrer al procés selectiu per al lloc de treball. Les modalitats són: CT empleats públics de qualsevol de les administracions públiques catalanes; CL empleats públics de qualsevol de les administracions locals catalanes; CF empleats públics de l'Ajuntament de Calafell; CFU empleats públics de l'Ajuntament de Calafell que siguin titulars de lloc de treball de la mateixa Unitat; HN sistema de cobertura de vacants dels funcionaris d'habilitació nacional.
(9) Complement Específic Tram General (part del Complement Específic relacionada amb les característiques específiques permanents del lloc de treball). Concepte retributiu no consolidable.

Signatura 1 de 1
Francisco Javier Estepa Ocaña
27/05/2025
TINENT ORGANITZACIÓ INTERNA I
SEGURETAT